



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w ŻUROMINIE**
ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. 23 6573163, 6574106, 6574049
e-mail: wazu@praca.gov.pl



INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻUROMINIE ZA 2025 ROK



Żuromin, styczeń 2026 r.

SPIS TREŚCI

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM	4
1.1. Stopa bezrobocia	4
1.2. Struktura bezrobotnych	7
1.2.1. Wiek bezrobotnych	10
1.2.2. Wykształcenie	11
1.2.3. Staż pracy	12
1.2.4. Czas pozostawania bez pracy	13
1.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne	14
1.2.6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia	17
1.2.7. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej	19
1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych	23
1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	28
1.5. Osoby poszukujące pracy w tym niepełnosprawni	29
2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	32
2.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy	33
2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim	36
2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego	40
2.4. Pośrednictwo pracy EURES	42
2.5. Cudzoziemcy	47
2.6. Szkolenia i przekwalifikowania	50
2.7. Instrumenty rynku pracy	51
2.7.1. Prace interwencyjne	51
2.7.2. Roboty publiczne	52
2.7.3. Staż	52
2.7.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	53
2.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	53
2.7.6. Prace społecznie użyteczne	54
2.7.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	55
2.7.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia	55
2.7.9. Dodatek aktywizacyjny	56
2.7.10. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ	56

2.7.11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	56
2.7.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	60
3.	PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	63
3.1.	Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	63
3.2.	Programy rynku pracy.....	63
4.	DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE	65
5.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	73
6.	OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	81
7.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	89

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

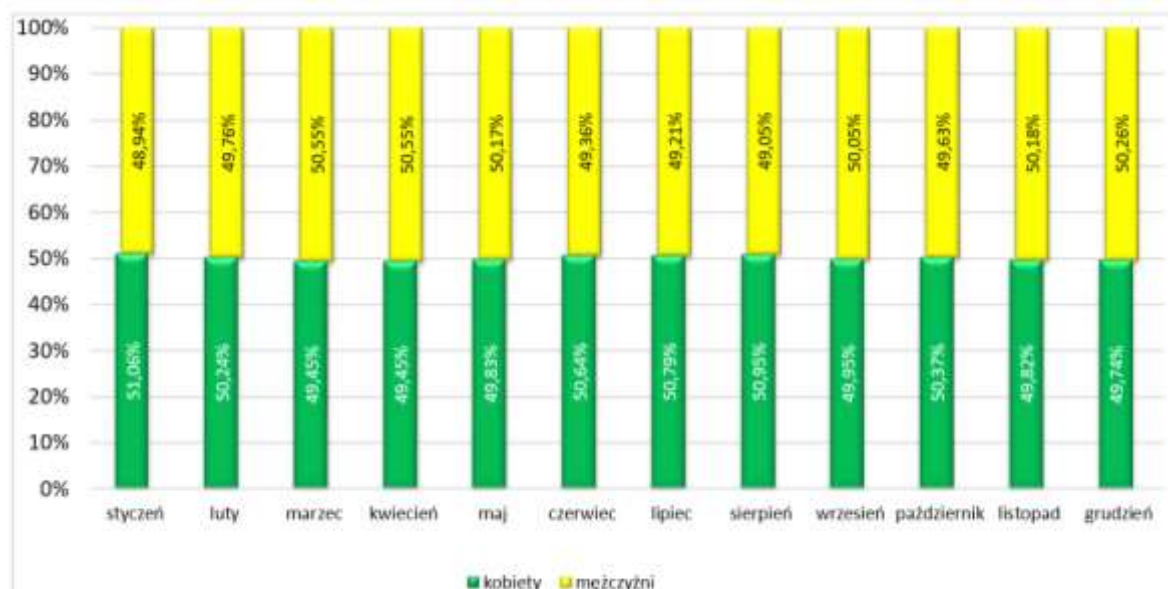
1.1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 1930 osób bezrobotnych, w tym 960 kobiet (49,74% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2024 r., kiedy zarejestrowanych było 1773 osób bezrobotnych, w tym 915 kobiet (51,61%), odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 8,86%.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025 r. przedstawia poniższa tabela

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	Czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
1880	1871	1816	1743	1760	1801	1890	1898	1894	1894	1947	1930
w tym kobiet											
960	940	898	862	877	912	960	967	946	954	970	960
51,06%	50,24%	49,45%	49,45%	49,83%	50,64%	50,79%	50,95%	49,95%	50,37%	49,82%	49,74%





Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła 14,6%, natomiast na dzień 31 grudnia 2024 r. – 13,5%. Należy odnotować wzrost o 1,1 punktu procentowego.

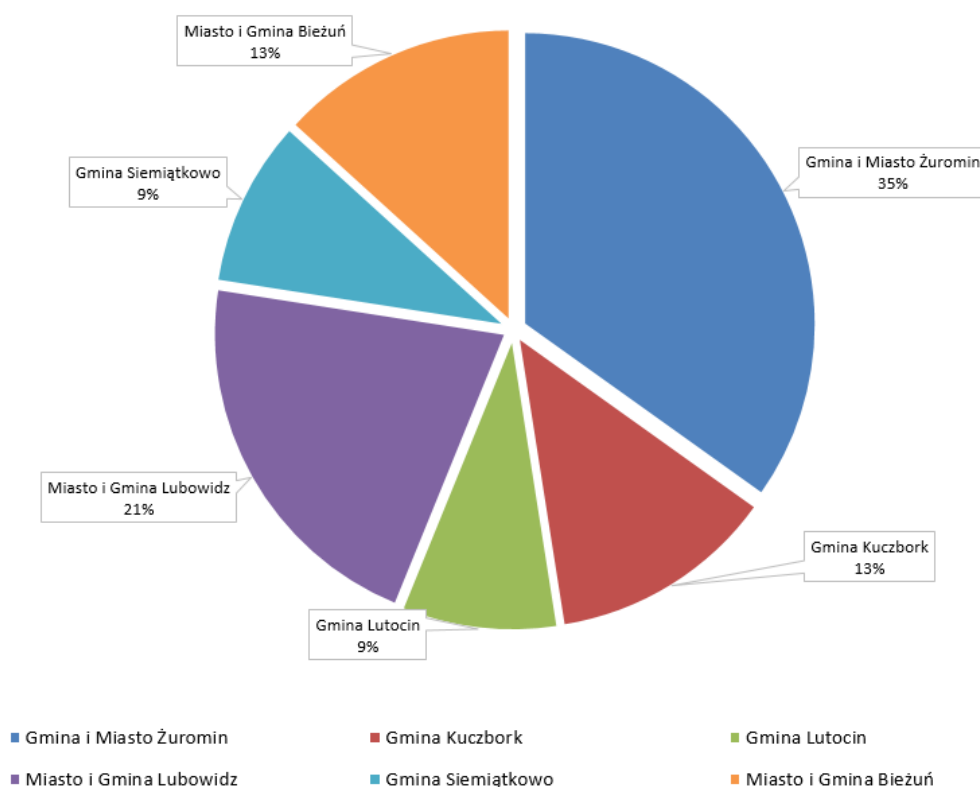
Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2025 r. przedstawia poniższa tabela

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	Czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Polska											
5,4%	5,4%	5,3%	5,2%	5,0%	5,2%	5,4%	5,5%	5,6%	5,6%	5,6%	5,7%
Województwo mazowieckie											
4,2%	4,2%	4,2%	4,1%	4,0%	4,1%	4,3%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%
Powiat żuromiński											
14,2%	14,1%	13,7%	13,3%	13,4%	13,7%	14,3%	14,4%	14,4%	14,4%	14,6%	14,6%



Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żuromińskiego w latach 2024-2025 przedstawia poniższa tabela

L.p.	Miasto/Gmina	Stan na dzień 31.12.2024 r.		Stan na dzień 31.12.2025 r.		Wzrost/spadek bezrobocia	Współczynnik dynamiki spadek/ wzrost K=1 >1>
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		w liczbach bezwzględnych	w liczbach bezwzględnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	
1.	Miasto Żuromin	396	22,34%	398	20,62%	2	1,005
2.	Gmina Żuromin	256	14,44%	275	14,25%	19	1,074
3.	Gmina Kuczbork	225	12,69%	244	12,64%	19	1,084
4.	Gmina Lutocin	166	9,36%	167	8,65%	1	1,006
5.	Miasto Lubowidz	84	4,74%	97	5,03%	13	1,155
6.	Gmina Lubowidz	269	15,17%	314	16,27%	45	1,167
7.	Gmina Siemiatkowo	161	9,08%	179	9,27%	18	1,112
8.	Miasto Biezuń	92	5,19%	101	5,23%	9	1,098
9.	Gmina Biezuń	124	6,99%	155	8,03%	31	1,250
Ogółem powiat żuromiński		1773	100,00%	1930	100,00%	157	1,089



Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, że w 2025 r. odnotowano wzrost we wszystkich gminach i miastach wchodzących w skład powiatu żuromińskiego.

1.2. Struktura bezrobotnych

Analiza danych zawartych w poniższej tabeli pokazuje, że w roku 2025 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, (z 60,5% w 2024 r. do 58,6%) spadek o 1,90%, o 2,9 punktu procentowego odnotowano wzrost udziału bezrobotnych bez kwalifikacji, oraz spadek o 2,1 punktu procentowego bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (z 11,4% do 9,3%).

Wzrost odnotowano wśród bezrobotnych do 25 roku życia o 2,7 punktu procentowego (z 13,7% w 2024 r. do 16,4%), spadek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (z 26,9% do 25,7%), wzrost bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (z 24,0% do 24,7%). Spadek odnotowano wśród kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 15,4% w 2024 r. do 13,1%). Wzrost zanotowano wśród osób niepełnosprawnych (z 1,7% do 1,9%).

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2024 r.		31.12.2025 r.	
		liczba	%	liczba	%
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	243	13,7%	316	16,4%
2.	Bezrobotni długotrwale	1073	60,5%	1131	58,6%
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	477	26,9%	496	25,7%
4.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	624	35,2%	641	33,2%
5.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	426	24,0%	477	24,7%
6.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	273	15,4%	253	13,1%
7.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	202	11,4%	179	9,3%
8.	Bezrobotni niepełnosprawni	31	1,7%	37	1,9%

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób) – stan na 31.12.2025 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Bez zawodu	0	313	149	164
Sprzedawca*	522301	161	9	152
Technik handlowiec*	522305	62	5	57
Robotnik gospodarczy	515303	58	38	20
Rolnik*	613003	51	26	25
Ślusarz*	722204	48	47	1
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	46	46	0
Technik ekonomista*	331403	41	6	35
Krawiec*	753105	41	1	40
Technik mechanik*	311504	39	38	1
Technik rolnik*	314207	36	16	20
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	36	36	0
Piekarz*	751204	31	28	3
Kucharz*	512001	30	7	23
Murarz	711202	27	27	0
Technik informatyk*	351203	25	18	7
Cukiernik*	751201	22	7	15
Tokarz w metalu	722314	21	18	3
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	21	16	5

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób wśród mężczyzn) – stan na 31.12.2025 r.

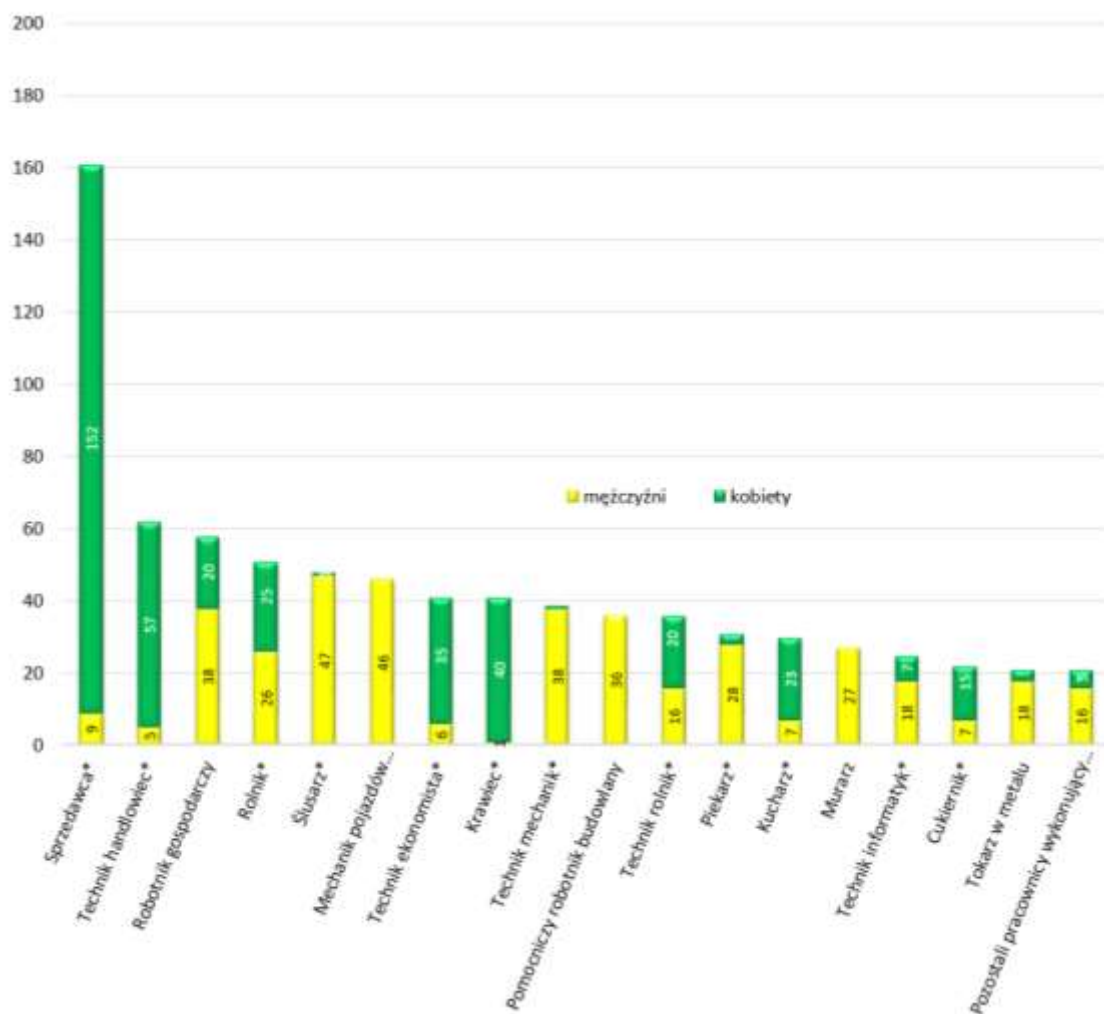
Nazwa zawodu	kod zawodu	mężczyźni
Bez zawodu	0	149
Ślusarz*	722204	47
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	46
Robotnik gospodarczy	515303	38
Technik mechanik*	311504	38
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	36
Piekarz*	751204	28
Murarz	711202	27
Rolnik*	613003	26

Technik informatyk*	351203	18
Tokarz w metalu	722314	18
Technik rolnik*	314207	16
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	16

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób wśród kobiet) – stan na 31.12.2025 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	kobiety
Bez zawodu	0	164
Sprzedawca*	522301	152
Technik handlowiec*	522305	57
Krawiec*	753105	40
Technik ekonomista*	331403	35
Rolnik*	613003	25
Kucharz*	512001	23
Robotnik gospodarczy	515303	20
Technik rolnik*	314207	20
Fryzjer*	514101	19
Cukiernik*	751201	15
Szwaczka ręczna	753303	15

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu)



Bezrobotni w wybranych kategoriach zarejestrowani w poszczególnych gminach w powiecie żuromińskim na dzień 31.12.2025 r.

L.P	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (dział w ogólnej liczbie)	Kobiety (udział w grupie)	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
				Do 30 roku życia (udział w grupie)	Powyżej 50 roku życia (udział w grupie)	Długotrwale bezrobotni (udział w grupie)
1.	Biezuń miasto	101	45	13	40	65
		5,23%	44,55%	12,87%	39,60%	64,36%
2.	Biezuń gmina	155	89	52	36	87
		8,03%	57,42%	33,55%	23,23%	56,13%
3.	Kuczbork - Osada	244	131	57	60	140
		12,64%	53,69%	23,36%	24,59%	57,38%
4.	Lubowidz miasto	97	46	25	27	52
		5,03%	47,42%	25,77%	27,84%	53,61%
5.	Lubowidz gmina	314	164	98	88	191
		16,27%	52,23%	31,21%	28,03%	60,83%
6.	Lutocin	167	89	63	28	98
		8,65%	53,29%	37,72%	16,77%	58,68%
7.	Siemiątkowo	179	76	56	37	101
		9,27%	42,46%	31,28%	20,67%	56,42%
8.	Żuromin miasto	398	187	79	106	237
		20,62%	46,98%	19,85%	26,63%	59,55%
9.	Żuromin gmina	275	133	86	74	160
		14,25%	48,36%	31,27%	26,91%	58,18%
Ogółem		1930	960	529	496	1131
			49,74%	27,41%	25,70%	58,60%

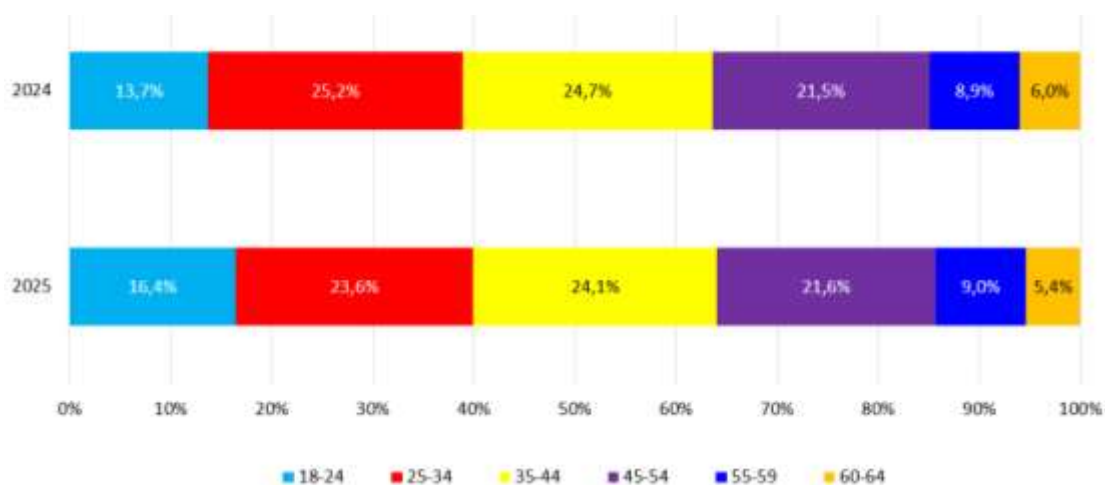
1.2.1. Wiek bezrobotnych

W 2025 r. w porównaniu z danymi 2024 r. zanotowano wzrost udziału procentowego o 2,7% osób w wieku 18-24 lata (z 13,7% do 16,4%), oraz niewielki wzrost osób w wieku 45-54 lata (z 21,5% do 21,6%), oraz w grupie w wieku 55-59 lat (z 8,9 % do 9,0%).

Spadek o 1,6 punktu procentowego w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano w grupie osób w 25-34 lata (z 25,2% do 23,6%). Niewielki spadek odnotowano wśród osób w wieku 60 i więcej (z 6,0% do 5,4%). Udział osób w wieku 35-44 lat w porównaniu do 2024 r. spadł z poziomu 24,7% do 24,1%. Należy zaznaczyć, że wiek jest cechą, która ma wpływ na indywidualną pozycję na rynku pracy. Można się spotkać z dyskryminacją, zarówno z powodu młodego wieku, jak również będąc w wieku 50+.

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2025 r.					
316	455	465	417	173	104
16,4%	23,6%	24,1%	21,6%	9,0%	5,4%
w tym kobiet					
156	269	225	226	84	0
8,1%	13,9%	11,6%	11,7%	4,4%	0

31.12.2024 r.					
243	446	438	381	158	107
13,7%	25,2%	24,7%	21,5%	8,9%	6,0%

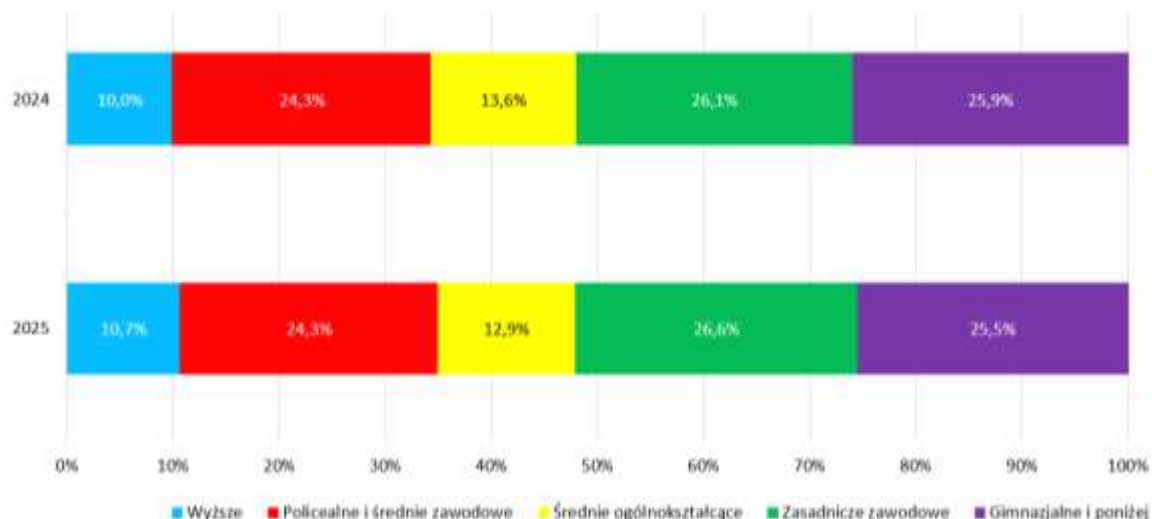


1.2.2. Wykształcenie

Analizując podział osób bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia zaobserwowano zmiany w stosunku do roku ubiegłego. Przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (514 osoby – 26,6%) przy jednoczesnym wzroście z 26,1% do 26,6%, wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (469 osób – 24,3%). Grupa z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowi (492 osób – 25,5%). Należy zaznaczyć, że jest to grupa znajdującą się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym (z 10,0% do 10,7%).

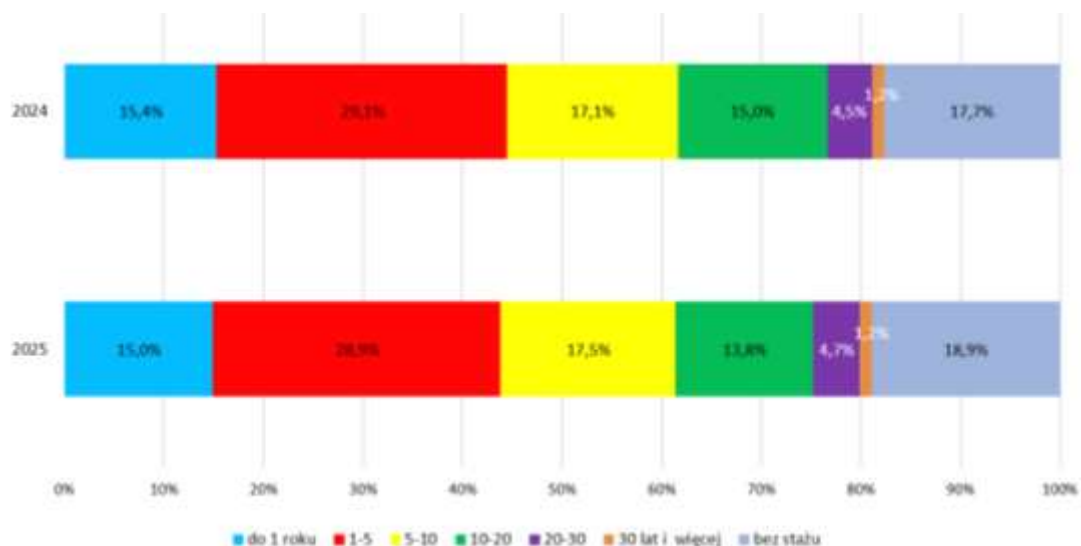
Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2025 r.				
206	469	249	514	492
10,7%	24,3%	12,9%	26,6%	25,5%
w tym kobiety				
135	261	163	213	188
7,0%	13,5%	8,5%	11,0%	9,7%
31.12.2024 r.				
178	430	242	463	460
10,0%	24,3%	13,6%	26,1%	25,9%



1.2.3. Staż pracy

Istotnym czynnikiem wpływającym na wybór pracownika przez pracodawcę jest doświadczenie zawodowe. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub z krótkim stażem pracy. W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2025 r. największe grupy reprezentowały osoby ze stażem od 1-5 lat (28,9%) i bez stażu (18,9%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,2%).

Bezrobotni według stażu pracy						
do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
31.12.2025 r.						
289	558	338	267	90	23	365
15,0%	28,9%	17,5%	13,8%	4,7%	1,2%	18,9%
w tym kobiety						
163	291	174	112	29	1	190
8,5%	15,0%	9,0%	5,8%	1,5%	0,05%	9,8%
31.12.2024 r.						
273	516	304	266	80	21	313
15,4%	29,1%	17,1%	15,0%	4,5%	1,2%	17,7%

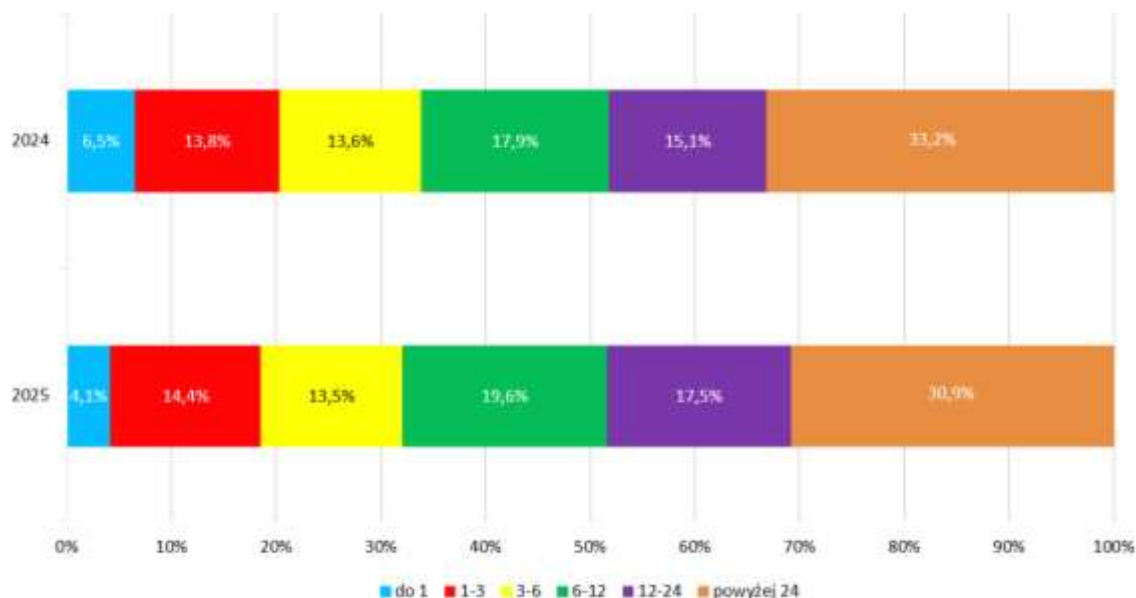


1.2.4. Czas pozostawania bez pracy

Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa negatywnie na sytuację ekonomiczną bezrobotnego, a także degradację kwalifikacji i umiejętności, obniża szansę znalezienia zatrudnienia. W 2025 r. w stosunku do 2024 r. zanotowano wzrost o 0,6 punktu procentowego wśród bezrobotnych pozostających bez pracy 1-3 miesięcy (z 13,8% do 14,4%). Również wzrost wystąpił w grupie 12-24 miesięcy (z 15,1% do 17,5%), oraz w grupie 6-12 miesięcy (z 15,9% do 19,6%).

W pozostałych grupach wystąpił spadek. I tak w grupie do 1 miesiąca o 2,4 punktu procentowego, w grupie osób zarejestrowanych 3-6 miesięcy (z 13,6% do 13,5%). Największą grupą w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią bezrobotni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy - 596 osób.

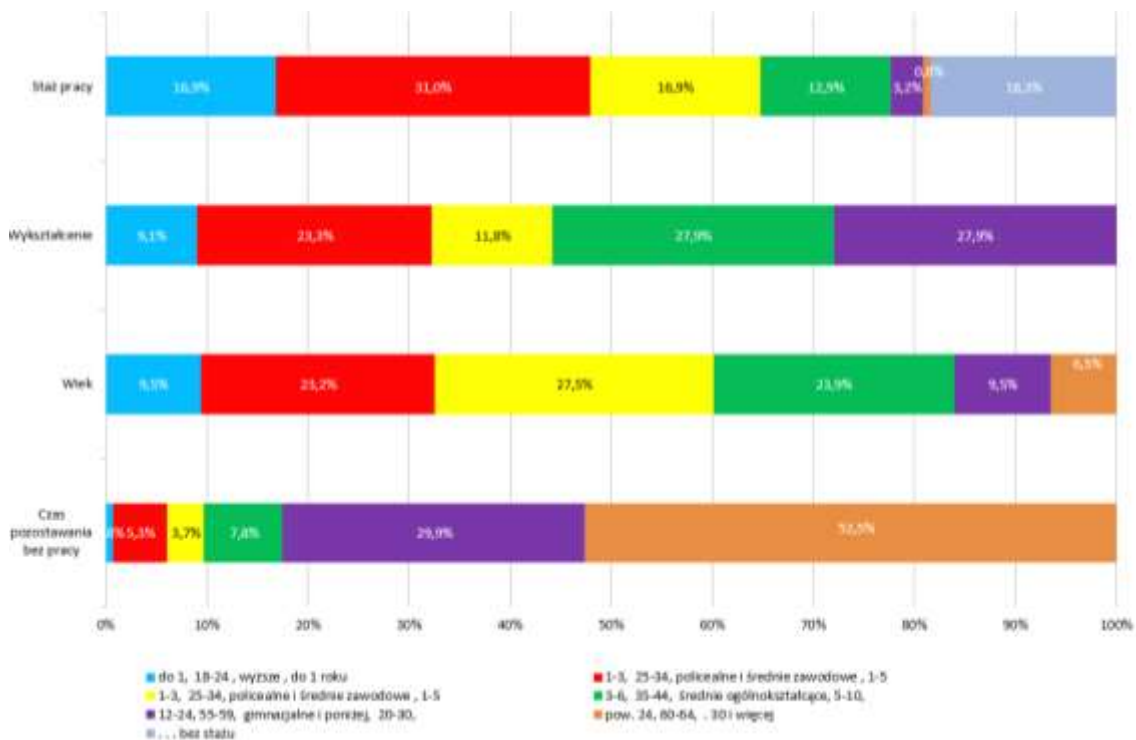
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2025 r.					
80	278	260	378	338	596
4,1%	14,4%	13,5%	19,6%	17,5%	30,9%
w tym kobiety					
37	132	124	186	151	330
1,9%	6,8%	6,4%	9,7%	7,8%	17,1%
31.12.2024 r.					
115	244	241	317	268	588
6,5%	13,8%	13,6%	17,9%	15,1%	33,2%



1.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy stanowią 58,60% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2025 r. Długotrwale bezrobocie dotyka częściej kobiety niż mężczyzn, które stanowią 53,14% grupy. Niepokojącym zjawiskiem jest stosunkowo wysoki udział wśród długotrwale bezrobotnych osób z młodszych grup wiekowych. Osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata stanowią 23,17% długotrwale bezrobotnych, choć odnotowano niewielki spadek w stosunku do roku poprzedniego, jak również wśród osób w wieku 35-44 lata (27,50%) nastąpił również spadek udziału procentowego. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym stanowiące 27,94%, zawodowym 27,85%, średnim zawodowym i policealnym 23,25% grupy. Nasuwa się stwierdzenie, że im niższe wykształcenie tym większe zagrożenie długotrwałą biernością zawodową. Dla porównania osoby z wykształceniem wyższym stanowią 9,11% grupy. Długookresowe pozostawanie bez zatrudnienia skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego. Z uwagi na to, duża część osób długotrwale bezrobotnych tj. 47,92% grupy legitymuje się stosunkowo krótkim okresem zatrudnienia do 5 lat. Dłuższym trwającym od 5 do 10 lat stażem pracy legitymuje się 16,89% grupy, a osoby, które przepracowały łącznie ponad 10 lat stanowią 16,89% grupy. Żadnego stażu pracy nie posiada 18,30% przedstawicieli grupy. Pozostawanie bez pracy przez długi okres czasu skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego, jakże istotnego z punktu widzenia pracodawców. Przyczyną długotrwałego bezrobocia jest również brak kwalifikacji zawodowych, co jest istotną barierą w powrocie do aktywności zawodowej.

Wyszczególnienie	grudzień 2025 r.	grudzień 2024 r.	grudzień 2023 r.
Ogółem bezrobotni	1930	1773	1855
Wyszczególnienie Osoby długotrwale bezrobotne			
Osoby długotrwale bezrobotne	1131	1073	1121
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	58,60%	60,52%	60,43%
Kobiety	601	588	664
Mężczyźni	530	485	457
Niepełnosprawni	20	20	38
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	9	17	19
1 – 3	60	73	75
3 – 6	42	53	47
6 – 12	88	77	65
12 – 24	338	267	312
pow. 24	594	586	603
Wiek			
18-24	107	94	99
25-34	262	271	302
35-44	311	303	299
45-54	270	232	229
55-59	108	104	121
60-64	73	69	71
Wykształcenie			
Wyższe	103	97	121
policealne i średnie zawodowe	263	245	259
średnie ogólnokształcące	134	151	146
zasadnicze zawodowe	315	270	294
gimnazjalne i poniżej	316	310	301
Staż pracy			
do 1 roku	191	184	198
1 – 5	351	336	347
5 – 10	191	178	187
10 – 20	146	132	138
20 – 30	36	33	39
30 i więcej	9	8	8
bez stażu	207	202	204



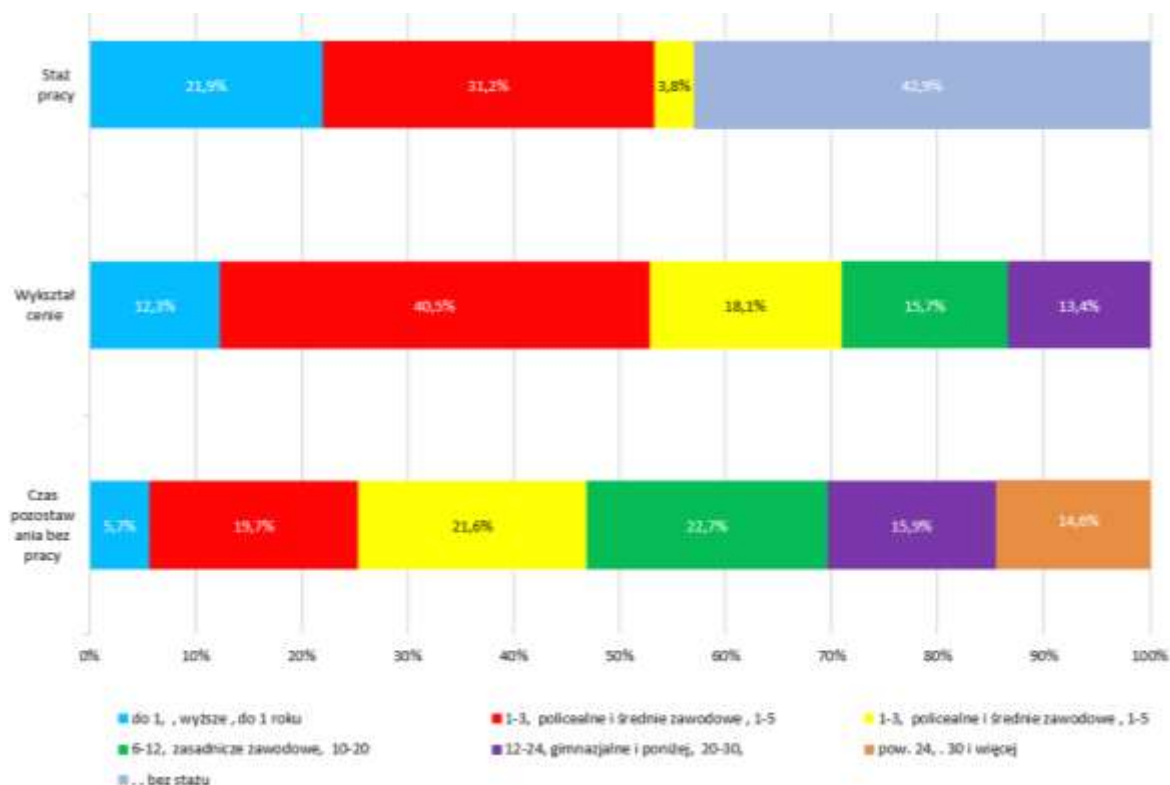
Ranking wg zawodów osób długotrwale bezrobotnych – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 osób) – stan na 31.12.2025 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	206
Sprzedawca*	522301	103
Robotnik gospodarczy	515303	38
Technik handlowiec*	522305	38
Rolnik*	613003	34
Ślusarz*	722204	29
Krawiec*	753105	28
Technik rolnik*	314207	26
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	24
Technik mechanik*	311504	23
Technik ekonomista*	331403	21
Murarz	711202	20
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	20
Piekarz*	751204	18
Kucharz*	512001	16
Cukiernik*	751201	15
Technik informatyk*	351203	13
Mechanik samochodów osobowych	723105	13
Fryzjer*	514101	12
Stolarz*	752205	10

1.2.6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia z końcem 2025 r. stanowiły 27,41% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (kobiety stanowiły 53,12% grupy). Wynika to z niższego poziomu aktywności zawodowej wśród kobiet, które często w tym wieku łączą obowiązki rodzinne z zawodowymi i są od mężczyzn mniej mobilne przestrzennie. Nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 30,43% osób młodych w wieku 18-29 lat, a 14,56% grupy nie podejmowało zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 24 miesiące. Jest to zjawisko niepokojące mimo, że następuje spadek w stosunku do roku poprzedniego. Dla osoby młodej każdy miesiąc bez pracy to utrata możliwości zdobywania umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym budowania kapitału zawodowego. Brak pracy to również brak środków finansowych, które poza źródłem utrzymania dla części osób są stymulatorem rozwoju zawodowego w postaci inwestowania części zapracowanych pieniędzy w zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnianie wykształcenia. W grupie tej największa liczba reprezentantów tj. 40,45% posiada wykształcenie średnie zawodowe i policealne, nieco mniej liczna grupa 18,15% legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz 15,69% osób wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wykształceniem gimnazjalnym i niższym legitymuje się 13,42% grupy. Osoby bezrobotne z grupy wiekowej 18-29 lat – 70,89% posiada wykształcenie co najmniej średnie, łącznie policealne i wyższe stanowi 52,74% w tej grupie zarejestrowanych. Część grupy nie jest w stanie samodzielnie, bez wsparcia instytucjonalnego przerwać bierności zawodowej, podjąć zatrudnienie i trwale związać się z rynkiem pracy. Barię w podjęciu pracy osób młodych jest brak stażu pracy lub krótkotrwałe udokumentowane zatrudnienie. Żadnego stażu pracy nie posiada 42,91% osób bezrobotnych do 30 roku życia, a tylko 3,78% legitymuje się, co najmniej 5 letnim, ale nie przekraczającym 10 lat okresem zatrudnienia i ciągle spada. W grupie tej zauważalny jest deficyt kwalifikacji poświadczonych świadectwem, dyplomem, dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Jest to niepokojące zjawisko z punktu widzenia zarówno osoby poszukującej pracy, jak i ją oferującej. Należy dodać, iż posiadanie kwalifikacji zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy skraca czas poszukiwania zatrudnienia i daje szansę na uzyskanie wyższego wynagrodzenia za wykonywaną pracę.

Wyszczególnienie	grudzień 2025 r.	grudzień 2024 r.	grudzień 2023 r.
Ogółem bezrobotni	1930	1773	1855
Wyszczególnienie Osoby bezrobotne do 30 roku życia			
Osoby w wieku 18-29 lat	529	450	530
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	27,41%	25,38%	28,57%
kobiety	281	271	343
mężczyźni	248	179	187
niepełnosprawni	6	6	8
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	30	29	32
1 - 3	104	88	132
3 - 6	114	94	93
6 - 12	120	83	80
12 - 24	84	69	98
pow. 24	77	87	95
Wykształcenie			
wyższe	65	50	62
policealne i średnie zawodowe	214	183	219
średnie ogólnokształcące	96	90	98
zasadnicze zawodowe	83	68	83
gimnazjalne i poniżej	71	59	68
Staż pracy			
do 1 roku	116	103	139
1 -5	165	145	153
5 - 10	20	26	28
10 - 20	1	0	1
20 - 30	0	0	0
30 i więcej	0	0	0
bez stażu	227	176	209



**Ranking wg zawodów osób do 30 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 5 osób)
– stan na 31.12.2025 r.**

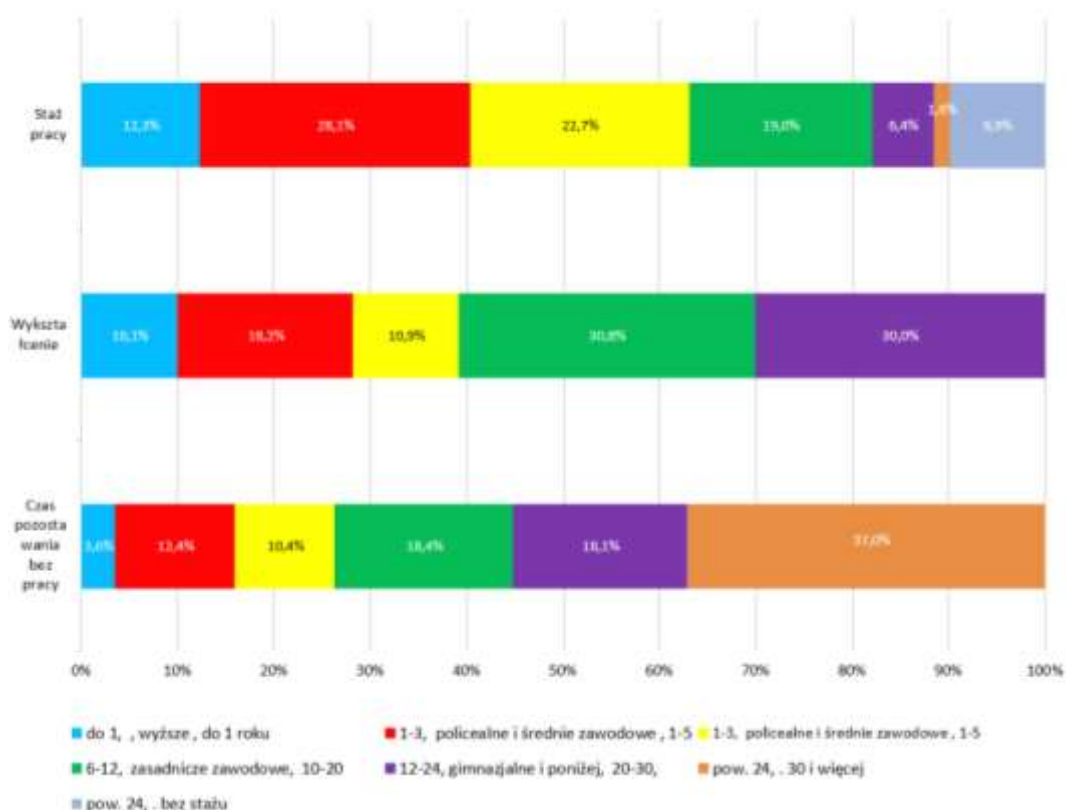
Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	152
Sprzedawca*	522301	47
Technik handlowiec*	522305	35
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	26
Technik informatyk*	351203	17
Technik weterynarii*	324002	15
Technik ekonomista*	331403	15
Technik pojazdów samochodowych*	311513	13
Technik rolnik*	314207	10
Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	242230	9
Kucharz*	512001	9
Technik mechatronik*	311410	7
Technik logistyk*	333107	7
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	7
Fryzjer*	514101	6
Cukiernik*	751201	5
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	5

1.2.7. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej

Osoby w wieku 30 lat i więcej są grupą, stanowiącą 72,6% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie. W grupie tej 48,47% stanowią kobiety. Osoby w wieku 30 lat i więcej charakteryzuje niski poziom wykształcenia, 60,81% jej przedstawicieli to osoby bez wykształcenia średniego. Wykształcenie zawodowe posiada 30,76%, gimnazjalne i niższe 30,05%, średnie zawodowe i policealne 18,20%, a średnie ogólnokształcące 10,32% przedstawicieli grupy, 10,06% grupy w wieku 30 lat i więcej stanowią osoby z wykształceniem wyższym, co świadczy o tym, iż poziom wykształcenia

znacząco wpływa na aktywność zawodową oraz zdolność do podjęcia i utrzymania pracy. Kwalifikacje są kluczowym atutem w procesie ubiegania się o pracę i w dużej mierze decydują o szansie na stabilne zatrudnienie, a ich brak może być jedną z przyczyn przedłużającego się w czasie poszukiwania pracy. Wśród ogółu bezrobotnych 55,17% osób w wieku 30 lat i więcej dotkniętych jest długotrwałą biernością zawodową, z czego 18,13% pozostawało bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, a 37,04% nie podejmowało aktywności zawodowej przez okres ponad 24 miesięcy. Niska aktywność zawodowa grupy skutkuje tym, iż 9,85% jej przedstawicieli nie posiada żadnego udokumentowanego stażu pracy, który jest istotnym czynnikiem wpływającym na zatrudnienie. Krótkim stażem pracy do 1 roku legitymuje się 12,35%, a stażem od 1 do 5 lat 28,05% grupy. Staż pracy 10 - 20 lat posiada 18,99%, a ponad 20 lat 8,07% jej przedstawicieli.

Wyszczególnienie	grudzień 2025 r.	grudzień 2024 r.	grudzień 2023 r.
Ogółem bezrobotni	1930	1773	1855
Wyszczególnienie Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej			
Osoby w wieku 30 lat i więcej	1401	1323	1325
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	73%	75%	71%
kobiety	679	644	761
mężczyźni	722	679	564
niepełnosprawni	31	25	44
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	50	86	78
1 - 3	174	156	170
3 - 6	146	147	136
6 - 12	258	234	216
12 - 24	254	199	216
pow. 24	519	501	509
Wykształcenie			
wyższe	141	128	146
policealne i średnie zawodowe	255	247	264
średnie ogólnokształcące	153	152	143
zasadnicze zawodowe	431	395	388
gimnazjalne i poniżej	421	401	384
Staż pracy			
do 1 roku	173	170	167
1 - 5	393	371	377
5 - 10	318	278	287
10 - 20	266	266	251
20 - 30	90	80	76
30 i więcej	23	21	27
bez stażu	138	137	140



Ranking wg zawodów osób powyżej 30 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób) – stan na 31.12.2025 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	161
Sprzedawca*	522301	114
Robotnik gospodarczy	515303	56
Rolnik*	613003	50
Ślusarz*	722204	45
Krawiec*	753105	41
Technik mechanik*	311504	39
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	33
Piekarz*	751204	29
Technik handlowiec*	522305	27
Murarz	711202	27
Technik rolnik*	314207	26
Technik ekonomista*	331403	26
Kucharz*	512001	21
Tokarz w metalu	722314	21
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	20

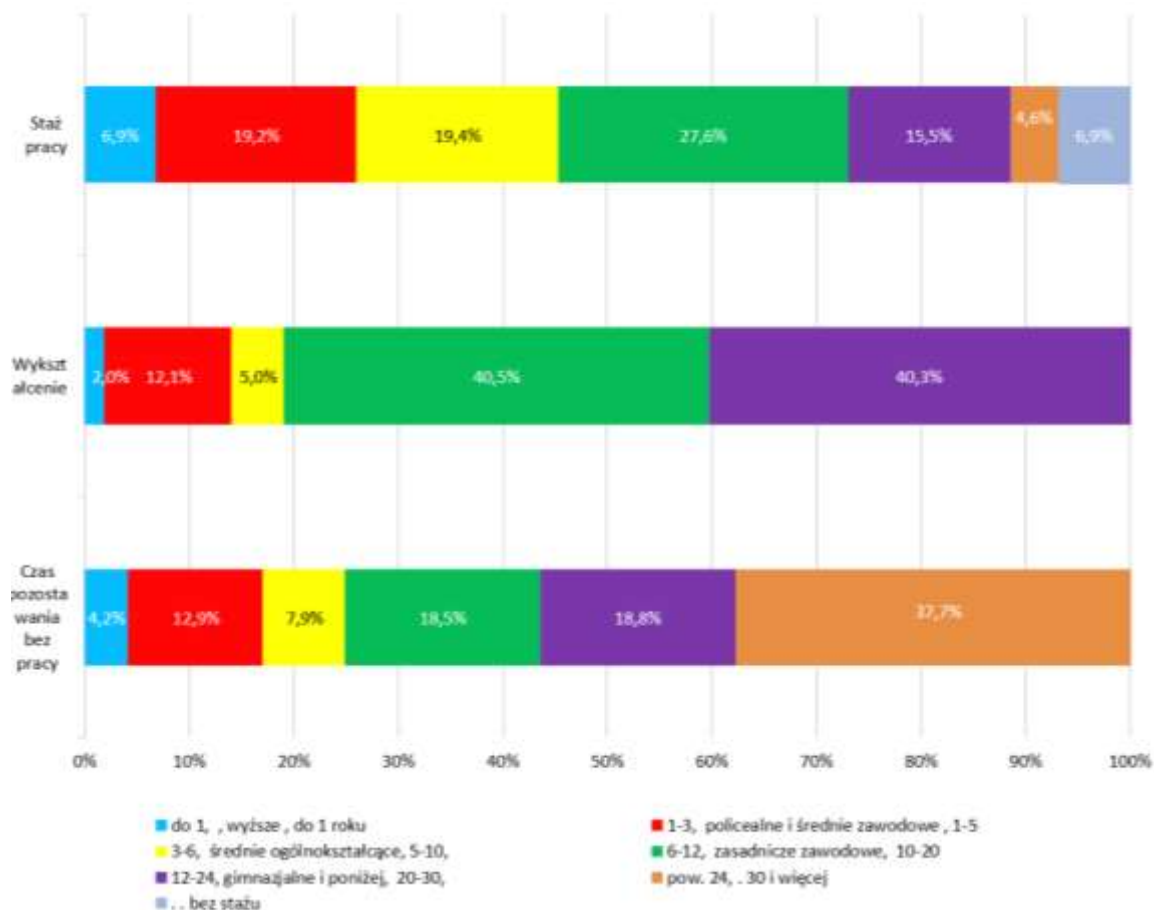
1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia to jedna z najliczniejszych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grudniu 2025 r. stanowili 25,70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w 2024 r. – 26,90%.

Odnotowano spadek w tej grupie osób o 1,2 punktu procentowego w stosunku do 2024 r. Wśród osób w wieku 50 lat i więcej w odróżnieniu od innych grup bezrobotnych dominują mężczyźni, którzy stanowią 61,29% grupy. Osoby w wieku 50+ to w większości osoby posiadające niskie wykształcenie – 80,85% grupy posiada wykształcenie poniżej średniego.

Wykształceniem średnim ogólnym, średnim zawodowym i policealnym legitymuje się 17,14% grupy, a wykształceniem wyższym tylko znikoma liczba 10 osób. Atutem osób powyżej 50 roku życia jest posiadany staż pracy. Ponad 10 letni udokumentowany okres zatrudnienia posiada 47,78% grupy, w tym 20,16% jej przedstawicieli ma bardzo długi, bo ponad 20 letni staż pracy. Z uwagi na powyższe większość przedstawicieli grupy to osoby z doświadczeniem zawodowym. Niestety fakt ten nie przekłada się na jej atrakcyjność na rynku pracy. Wyrzucanie, czy pomijanie na rynku pracy osób 50+ nie jest dobrym rozwiązaniem. Wiele osób, mimo, że posiada świetne kwalifikacje szukając pracy, już na starcie skazana jest na porażkę.

Wyszczególnienie	grudzień 2025 r.	grudzień 2024 r.	grudzień 2023 r.
Ogółem bezrobotni	1930	1773	1855
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia		
Osoby w wieku 50 lat i więcej	496	477	451
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	25,7%	26,90%	24,31%
Kobiety	192	192	192
Mężczyźni	304	285	259
Niepełnosprawni	10	10	19
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	21	36	23
1 – 3	64	58	53
3 – 6	39	53	49
6 – 12	92	82	76
12 – 24	93	68	66
Pow. 24	187	180	184
Wykształcenie			
Wyższe	10	7	6
policealne i średnie zawodowe	60	72	66
średnie ogólnokształcące	25	22	24
zasadnicze zawodowe	201	187	178
gimnazjalne i poniżej	200	189	177
Staż pracy			
do 1 roku	34	29	34
1 – 5	95	86	81
5 - 10	96	89	76
10 – 20	137	149	138
20 – 30	77	66	66
30 i więcej	23	21	27
bez stażu	34	37	29



Ranking wg zawodów osób powyżej 50 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 osób) – stan na 31.12.2025 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	47
Ślusarz*	722204	31
Rolnik*	613003	30
Robotnik gospodarczy	515303	28
Murarz	711202	21
Krawiec*	753105	20
Technik mechanik*	311504	16
Tokarz w metalu	722314	16
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	13
Sprzedawca*	522301	12
Szwaczka ręczna	753303	12
Technik rolnik*	314207	11

1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych

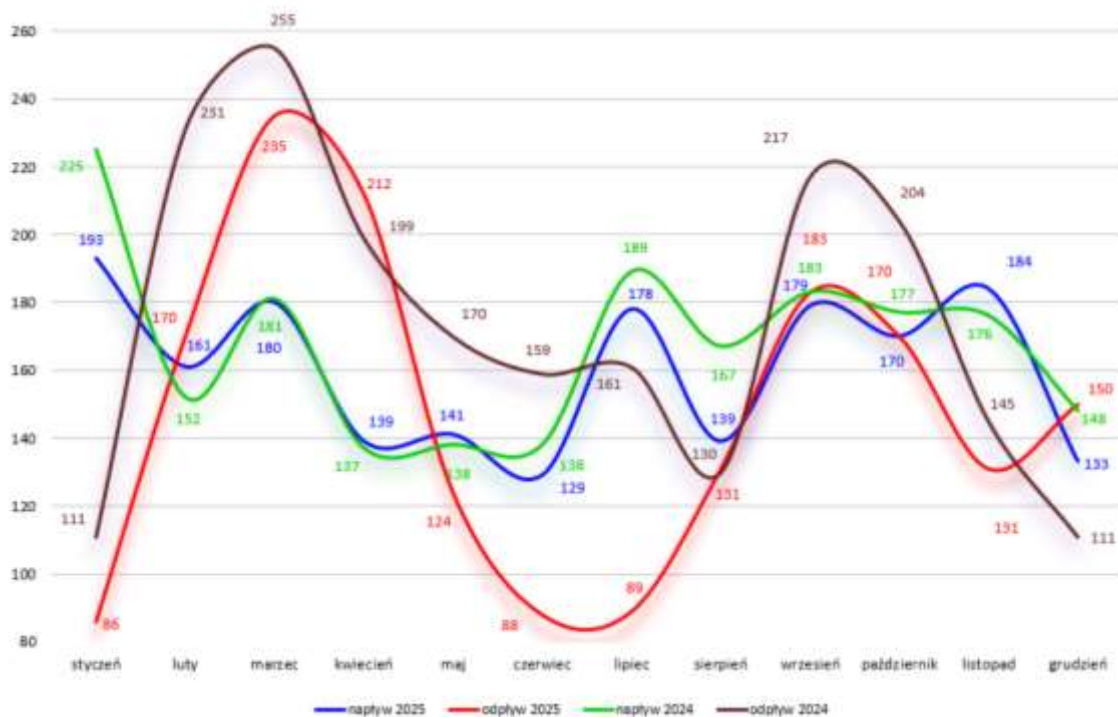
W 2025 r. zarejestrowano 1926 osób (napływ), a wyrejestrowano 1769 osób (odpływ). W analizowanym okresie odpływ z ewidencji był niższy od napływu o 157 osób. Napływ osób bezrobotnych zmalał w roku 2025 w porównaniu do roku 2024 o 85 osób, natomiast odpływ bezrobotnych zmalał o 324 osoby w stosunku do poprzedniego roku. Zestawienie danych

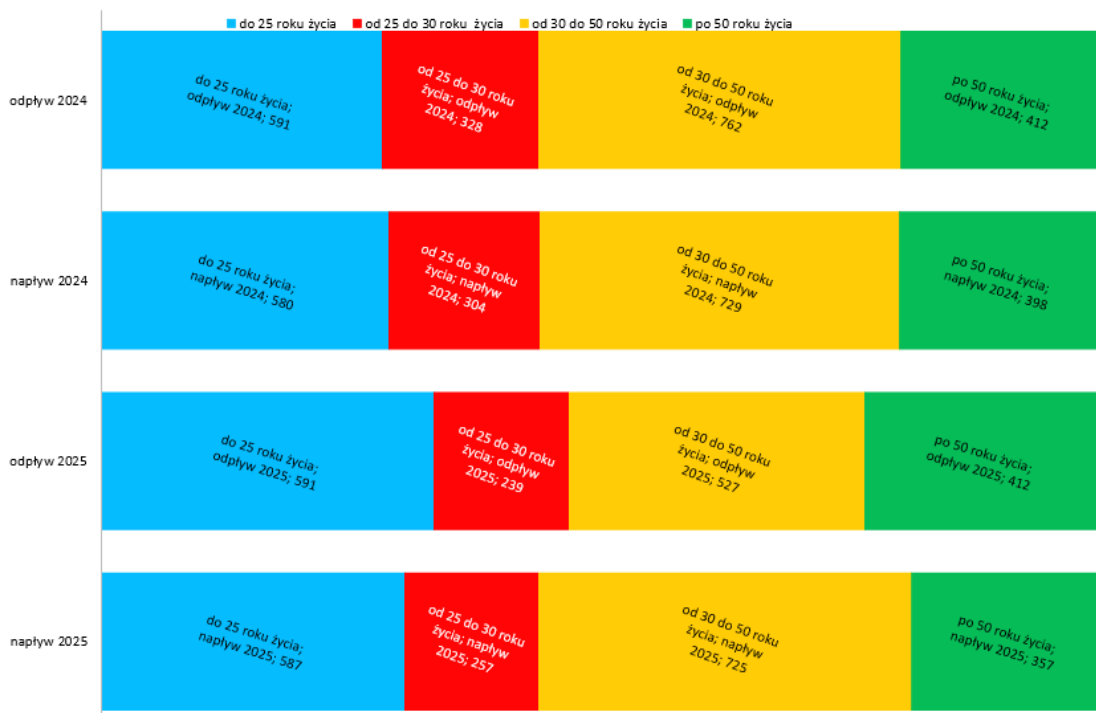
liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje, iż spadek bezrobocia utrzymał się przez 5 miesięcy, a wzrost przez 7 miesięcy w 2025 r.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2024-2025

Napływ 2024 r. – ogółem 2011											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	Sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
225	152	181	137	138	138	189	167	183	177	176	148
Odpływ 2024 r. – ogółem 2093											
111	231	255	199	170	159	161	130	217	204	145	111
Przyrost w 2024 r. – 247											
114						28	37			31	37
Spadek w 2024 r. – 329											
	79	74	62	32	21			34	27		

Napływ 2025 r. – ogółem 1926											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
193	161	180	139	141	129	178	139	179	170	184	133
Odpływ 2025 r. – ogółem 1769											
86	170	235	212	124	88	89	131	183	170	131	150
Przyrost w 2025 r. – 315											
107				17	41	89	8		0	53	
Spadek w 2025 r. – 158											
	-9	-55	-73					-4			-17





Ranking, napływ (zarejestrowani w 2025 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób)

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Bez zawodu	000000	303	148	155
Sprzedawca*	522301	160	17	143
Technik handlowiec*	522305	76	16	60
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	52	52	0
Technik ekonomista*	331403	42	7	35
Technik informatyk*	351203	41	34	7
Robotnik gospodarczy	515303	39	25	14
Rolnik*	613003	38	17	21
Kucharz*	512001	32	9	23
Ślusarz*	722204	32	32	0
Krawiec*	753105	32	1	31
Technik mechanik*	311504	31	31	0
Technik weterynarii*	324002	31	12	19
Pedagog	235921	28	5	23
Technik rolnik*	314207	27	12	15
Fryzjer*	514101	26	2	24
Piekarz*	751204	25	22	3
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	24	14	10
Ekonomista	263102	23	7	16
Technik pojazdów samochodowych*	311513	20	20	0

Ranking, napływ (noworejestrowani w 2025 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród kobiet)

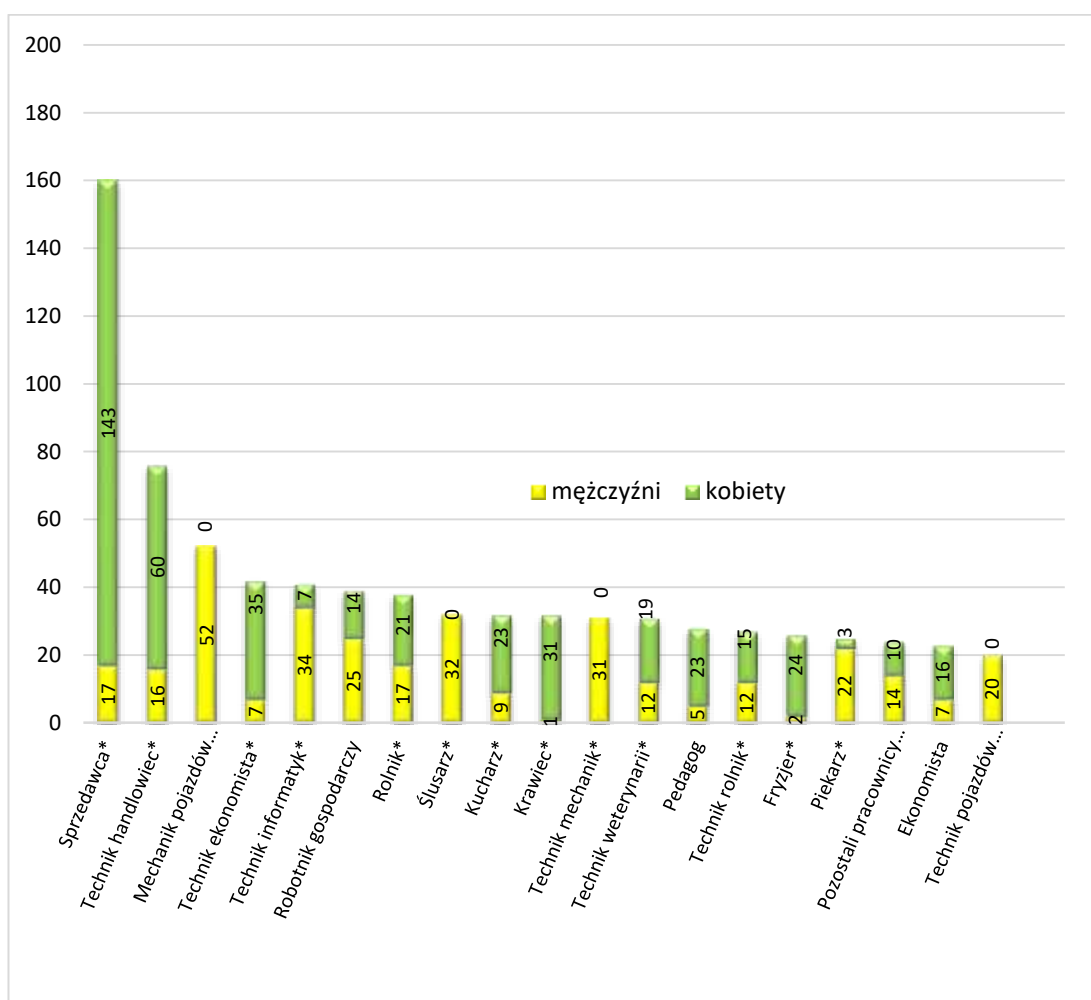
Nazwa zawodu	kod zawodu	kobiety
Bez zawodu	000000	155
Sprzedawca*	522301	143
Technik handlowiec*	522305	60
Technik ekonomista*	331403	35
Krawiec*	753105	31
Fryzjer*	514101	24

Kucharz*	512001	23
Pedagog	235921	23
Rolnik*	613003	21

Ranking, napływ (noworejestrowani w 2025 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród mężczyzn)

Nazwa zawodu	kod zawodu	mężczyźni
Bez zawodu	000000	148
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	52
Technik informatyk*	351203	34
Ślusarz*	722204	32
Technik mechanik*	311504	31
Robotnik gospodarczy	515303	25
Piekarz*	751204	22
Technik pojazdów samochodowych*	311513	20

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu) – napływ



Odptyw bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność urzędu. W 2025 r. z ewidencji PUP wyłączono ogółem 1769 osób. Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę – z tego powodu wyłączono 1094 osoby, i stanowiły 61,84% (w 2024 r. osoby, które podjęły pracę stanowiły 60,63%). Drugą przyczyną wyłączenia

z ewidencji bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do pracy dotyczyło to 122 osób (6,9 ogółu odpływu). W 2024 r. wyłączono z powyższego tytułu 246 osób (11,75% ogółu odpływu).

Wskaźnik płynności bezrobocia, który jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2025 r. wyniósł 0,92% (w 2024 r. wyniósł 1,04%). Należy zaznaczyć, że jeżeli wskaźnik jest mniejszy od 1 tzn. wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano to stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszeniu stanu bezrobocia.

Analiza osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2025 r. pokazuje, że udział osób w wieku 30-50 był największy (40,60%), oraz do 25 roku życia (25,59%). Spośród osób podejmujących zatrudnienie (30,07) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało (21,57%).

Przyczyny odpływu i napływu pokazuje poniższa tabela

ODPŁYW								
Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie użyteczne	Inne*
1769	1094	122	88	38	201	25	30	110

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym

NAPŁYW			
Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
1926	360	1566	628

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł w 2025 r. 56,80% tj. o 6,30 punktu procentowego mniej od wartości wskaźnika zanotowanego w 2024 r. (63,10%).

Miesiąc 2025 r.	Podjęcia pracy	Nowo zarejestrowani
styczeń	48	193
luty	77	161
marzec	123	180
kwiecień	104	139
maj	82	141
czerwiec	61	129
lipiec	61	178
sierpień	96	139
wrzesień	125	179
październik	112	170
listopad	97	184
grudzień	108	133
Razem	1094	1926

Podjęcia pracy wg wieku

Wiek	Liczba osób	Udział %
do 25 roku życia	280	25,59%
25 - 30	158	14,44%
30 - 50	466	42,60%
powyżej 50 roku życia	190	17,37%
Razem	1094	100,00%

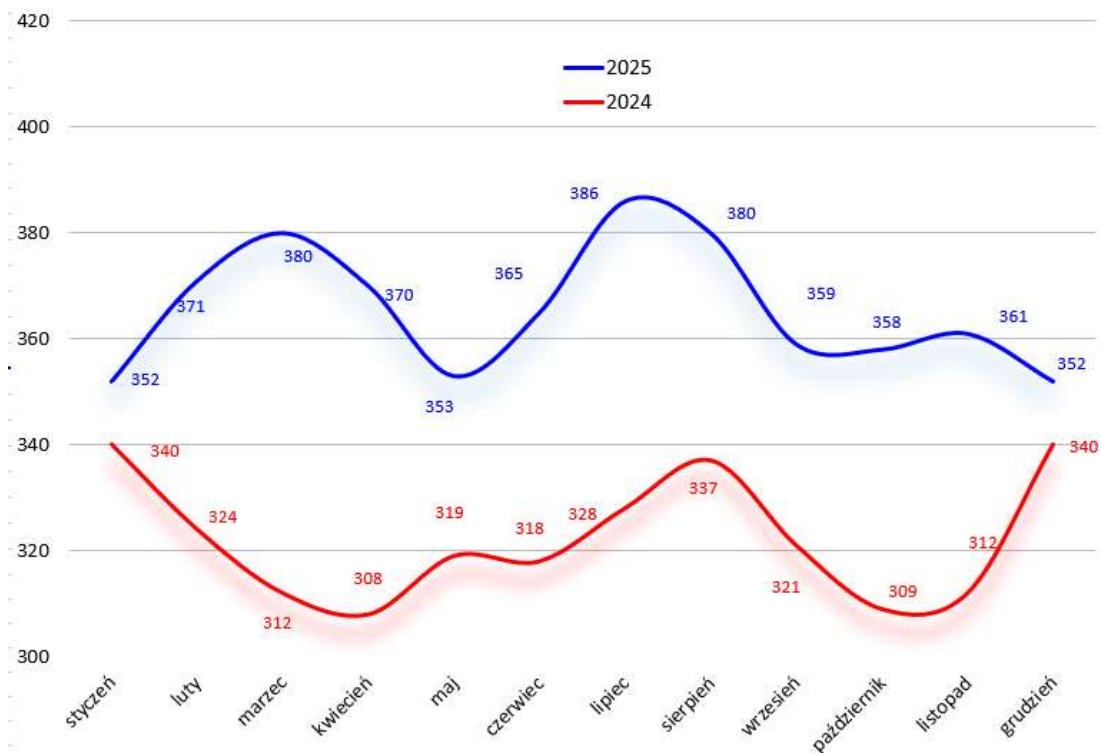
Podjęcia pracy wg wykształcenia

Wykształcenie	Liczba osób	Udział %
wyższe	196	17,92%
policealne i średnie zawodowe	329	30,07%
średnie ogólnokształcące	161	14,72%
zasadnicze zawodowe	236	21,57%
gimnazjalne i poniżej	172	15,72%
Razem	1094	100%

1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowane były 352 osoby z prawem do zasiłku i stanowiły 18,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym stanem na 31.12.2024 r. udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2024 r. był wyższy i wynosił 19,2 %.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku											
2024 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
340	324	312	308	319	318	328	337	321	309	312	340
19,2%	18,3%	17,6%	17,4%	18,0%	17,9%	18,5%	19,0%	18,1%	17,4%	17,6%	19,2%
2025 r.											
352	371	380	370	353	365	386	380	359	358	361	352
18,2%	19,2%	19,7%	19,2%	18,3%	18,9%	20,0%	19,7%	18,6%	18,5%	18,7%	18,2%



1.5. Osoby poszukujące pracy w tym niepełnosprawni

Osoba, która rejestruje się w urzędzie pracy i nie spełnia warunków do uzyskania statusu bezrobotnego otrzymuje status osoby poszukującej pracy. Są to osoby, które posiadają gospodarstwo rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych, osiągają przychody z renty, najmu lokalu itp. Poszukujący pracy nie jest zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego, nie ma także prawa do pobierania zasiłku.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poszukujący pracy:

- może korzystać z usług rynku pracy - pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- ma możliwość skierowania na szkolenie i uzyskania bonów szkoleniowych;
- ma możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu;
- ma możliwość ubiegania się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- może mieć sfinansowane z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych;
- może uzyskać zwrot kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne.

Od 01.06.2025 r. art. 62 i art. 68 nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia określa prawa poszukującego pracy tj:

- rejestracji w powiatowym urzędzie pracy po przedstawieniu niezbędnych dokumentów;

- korzystania nieodpłatnie z pośrednictwa pracy na terenie kraju i za granicą oraz poradnictwa zawodowe, które jest organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

Ponadto poszukujący pracy ma możliwość ubiegania się m.in. o:

- szkolenie;
- sfinansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
- sfinansowanie opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- sfinansowanie opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej;
- bon na kształcenie ustawiczne;
- pożyczkę edukacyjną;
- skierowanie do pracodawców, przedsiębiorców, na subsydiowane zatrudnienie, np. świadczenia aktywizacyjnego;
- zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania;
- jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności. Jeżeli poszukujący pracy jest w wieku do 30 roku życia, wówczas przysługuje mu pierwszeństwo do skierowania do form pomocy, natomiast jeżeli jest niezatrudnionym i niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunem osoby niepełnosprawnej, wówczas może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z form pomocy.

W Powiatowym Urzędzie pracy w Żurominie na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowanych było 11 osób poszukujących pracy, w tym 2 osoby niepełnosprawne niepozostająca w zatrudnieniu.

Grupą ludności odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2023 – 2025

Niepełnosprawni	2025 r.	2024 r.	2023 r.
Ogółem, w tym:	39	32	53
bezrobotni	37	31	52
poszukujący pracy	2	1	1

2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie usługi i instrumenty rynku pracy świadczył do 31 maja 2025 r. w oparciu o:

- *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz.214 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667), które określa szczegółowe warunki realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń;*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 243);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz.1189);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 117 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 2447);*

Natomiast od 1 czerwca 2025 r. zadania były realizowane w oparciu o:

- *Ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2025 r., poz. 1641);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., .poz.1621);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2025 r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji (Dz.U. z 2025 r., poz.1499);*
- *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2025 r., poz.1662);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie wniosków i realizacji umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 1645);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 1549);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1536);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U. z 2025 r., poz. 1534).*

2.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy

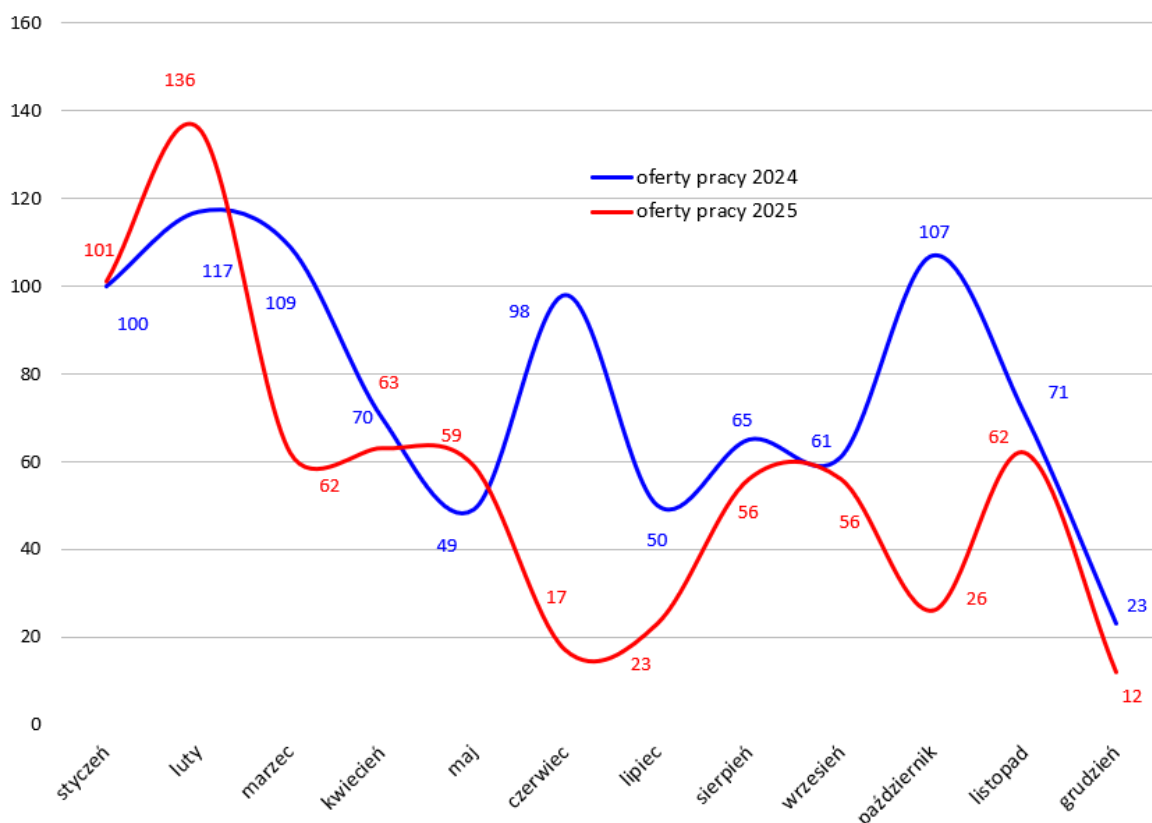
Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, która polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy. Powyżsi klienci otrzymują informację o ofertach pracy dopasowanych do ich życiorysów zawodowych na indywidualne konto.

Za stałą współpracę w zakresie pomocy udzielanej pracodawcom, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy, czy informowanie

o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy odpowiedzialni do dnia 31.05.2025 r. byli doradcy klienta instytucjonalnego, a od 01.06.2025 r. doradcy do spraw zatrudnienia.

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca ds. zatrudnienia opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania (IPD). Przygotowanie IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

920 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2024 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	Wrzesień	październik	listopad	grudzień
100	117	109	70	49	98	50	65	61	107	71	23
673 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2025 r.											
101	136	62	63	59	17	23	56	56	26	62	12



Ranking oferty pracy zgłoszonych w 2025 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 ofert)

Nazwa zawodu	kod zawodu	liczba ofert
Robotnik gospodarczy	515303	52
Magazynier	432103	51
Sprzedawca*	522301	23
Pracownik biurowy	411003	23
Pomoc kuchenna	941201	22
Technik administracji*	334306	19
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	19
Robotnik budowlany	711104	17
Kasjer handlowy	523002	16
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	16
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	16
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	13
Ogrodnik - uprawy pod osłonami	611310	12
Woźny	962906	11
Kucharz*	512001	10
Doradca klienta	524902	10

Pośrednicy pracy na przestrzeni 2025 r. przeprowadzili 409 wizyt u pracodawców w wyniku których pozyskano 3 niesubsydiowane miejsca pracy. Faktycznie pośrednicy pracy pozyskali/zagospodarowali **678 miejsc** pracy, w tym 242 miejsca w ramach niesubsydiowanego zatrudnienia.

W celu zwiększenia zainteresowania oraz podniesienia świadomości pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, doradca do spraw zatrudnienia nawiązuje bezpośrednie kontakty. Podczas wizyty pośrednik pracy ma okazję przedstawić usługi i instrumenty rynku pracy, które Urząd wykorzystuje w celu niesienia pomocy bezrobotnym, jak i pracodawcom. Zachęca do spotkań i skorzystania z propozycji współpracy, omawiając w szczególności plusy poszczególnych działań. Proponuje wszystkim pracodawcom współpracę w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych, oferując pomoc w rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy, jak również możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2025 r. w siedzibie urzędu zorganizowano 20 giełd pracy, w których uczestniczyło 220 osób. Ponadto w ramach współpracy do wszystkich podmiotów znajdujących się w bazie Powiatowego Urzędu Pracy drogą mailową została wysłana oferta z zakresem wsparcia skierowanego do przedsiębiorców. Od zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia.

2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie żuromińskim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 30.11.2025 r. wynosiła 3117 (dane GUS). 105 podmiotów należało do sektora publicznego.

Wśród zarejestrowanych podmiotów dominującą grupę – 3033 stanowiły podmioty zatrudniające od 0-9 osób.

Uwaga!

Ze względu na brak danych w GUS na dzień 31.12.2025 r. dane przedstawiono na dzień 30.11.2025 r.

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących (dane GUS na dzień 30.11.2025 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	5 426 781*	5 268 558	127 583	26 482	3418	740
POWIAT ŻUROMIŃSKI	3117	3033	71	12	1	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	415	407	6	2	0	0
BIEŻUŃ - miasto	214	207	5	2	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	201	200	1	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	235	230	5	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	532	521	10	1	0	0
LUBOWIDZ - miasto	161	158	2	1	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	371	363	8	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	264	256	8	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	205	201	4	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1466	1418	38	9	1	0
ŻUROMIN - miasto	1132	1092	30	9	1	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	334	326	8	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących cd. (dane GUS na dzień 30.11.2025 r.)

Wyszczególnienie	Sektor publiczny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	112 087	73 811	25 589	11 243	1153	291
POWIAT ŻUROMIŃSKI	105	55	43	6	1	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	13	9	3	1	0	0
BIEŻUŃ - miasto	11	8	2	1	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	2	1	1	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	16	11	5	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	15	8	6	1	0	0
LUBOWIDZ - miasto	8	5	2	1	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	7	3	4	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	10	3	7	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	10	7	3	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	41	17	19	4	1	0
ŻUROMIN - miasto	36	16	15	4	1	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	5	1	4	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących cd. (dane GUS na dzień 30.11.2025 r.)

Wyszczególnienie	Sektor prywatny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	5 168 198	5 048 421	101 872	15 198	2259	448
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2997	2963	28	6	0	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	400	396	3	1	0	0
BIEŻUŃ - miasto	201	197	3	1	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	199	199	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	219	219	0	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	516	512	4	0	0	0
LUBOWIDZ - miasto	152	152	0	0	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	364	360	4	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	252	251	1	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	195	194	1	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1415	1391	19	5	0	0
ŻUROMIN - miasto	1090	1070	15	5	0	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	325	321	4	0	0	0

w tym:

Wyszczególnienie	Sektor prywatny					
	w tym osoby fizyczne					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	3 845 282	3 813 879	30 192	1147	45	19
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2540	2532	8	0	0	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	337	336	1	0	0	0
BIEŻUŃ - miasto	169	168	1	0	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	168	168	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	183	183	0	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	458	458	0	0	0	0
LUBOWIDZ - miasto	134	134	0	0	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	324	324	0	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	222	222	0	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	162	161	1	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1178	1172	6	0	0	0
ŻUROMIN - miasto	894	889	5	0	0	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	284	283	1	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) nowo zarejestrowane w rejestrze REGON (dane GUS na dzień 30.11.2025 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	
		przedsiębiorstwa państwowe	spółki					spółdzielni		
			razem	w tym						cywilne
				handlowe			z o.o.			
				razem	akcyjne					
POLSKA	32959	0	5242	4918	125	4647	322	147	25933	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	22	0	1	1	0	1	0	0	21	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	3	0	0	0	0	0	0	0	3	
BIEŻUŃ - miasto	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	6	0	0	0	0	0	0	0	6	
LUBOWIDZ - miasto	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	5	0	0	0	0	0	0	0	5	
LUTOCIN - gmina wiejska	1	0	1	1	0	1	0	0	0	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	10	0	0	0	0	0	0	0	10	
ŻUROMIN - miasto	7	0	0	0	0	0	0	0	7	
ŻUROMIN - obszar wiejski	3	0	0	0	0	0	0	0	3	

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) wyrejestrowane z rejestru REGON według województw (dane GUS na dzień 30.11.2025 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							
		przedsiębiorstwa państwowe	spółki					spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
			razem	w tym					
				handlowe			cywilne		
				razem	w tym				
				akcyjne	z o.o				
POLSKA	17600	0	2230	1919	24	1625	310	25	14944
POWIAT ŻUROMIŃSKI	11	0	0	0	0	0	0	0	11
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1
BIEŻUŃ - miasto	1	0	0	0	0	0	0	0	1
BIEŻUŃ - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	2	0	0	0	0	0	0	0	2
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1
LUBOWIDZ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	1	0	0	0	0	0	0	0	1
LUTOCIN - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	7	0	0	0	0	0	0	0	7
ŻUROMIN - miasto	2	0	0	0	0	0	0	0	2
ŻUROMIN - obszar wiejski	5	0	0	0	0	0	0	0	5

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) – dane GUS na dzień 30.11.2025 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		Przedsiębiorstwa państwowe	spółki					Spółdzielni	
			razem	w tym					
				handlowe			cywilne		
				razem	w tym				
					akcyjne	z o.o.			
POLSKA	5426781	21	1020920	727871	12937	642979	290222	10617	3845282
POWIAT ŻUROMIŃSKI	3117	0	239	137	2	110	95	8	2540
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	415	0	39	19	0	15	18	0	337
BIEŻUŃ - miasto	214	0	19	12	0	11	6	0	169
BIEŻUŃ - obszar wiejski	201	0	20	7	0	4	12	0	168
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	235	0	15	8	0	7	7	0	183
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	532	0	26	17	1	16	8	2	458
LUBOWIDZ - miasto	161	0	11	7	0	7	3	1	134
LUBOWIDZ - obszar wiejski	371	0	15	10	1	9	5	1	324
LUTOCIN - gmina wiejska	264	0	19	15	0	12	3	1	222
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	205	0	8	5	0	5	2	0	162
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1466	0	132	73	1	55	57	5	1178
ŻUROMIN - miasto	1132	0	113	60	1	45	52	5	894
ŻUROMIN - obszar wiejski	334	0	19	13	0	10	5	0	284

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) z zawieszoną działalnością w rejestrze REGON (dane GUS na dzień 30.11.2025 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym						
		spółki handlowe					cywilne	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		razem	z tego			osobowe		
			kapitałowe					
			razem	z tego				
				z o.o.	akcyjne			
POLSKA	812321	24163	20740	20537	203	3423	8557	779224
POWIAT ŻUROMIŃSKI	419	0	0	0	0	0	2	417
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	39	0	0	0	0	0	0	39
BIEŻUŃ - miasto	22	0	0	0	0	0	0	22
BIEŻUŃ - obszar wiejski	17	0	0	0	0	0	0	17
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	32	0	0	0	0	0	0	32
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	72	0	0	0	0	0	0	72
LUBOWIDZ - miasto	20	0	0	0	0	0	0	20
LUBOWIDZ - obszar wiejski	52	0	0	0	0	0	0	52
LUTOCIN - gmina wiejska	42	0	0	0	0	0	0	42
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	42	0	0	0	0	0	0	42
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	192	0	0	0	0	0	2	190
ŻUROMIN - miasto	135	0	0	0	0	0	2	133
ŻUROMIN - obszar wiejski	57	0	0	0	0	0	0	57

2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe to usługa, która służy rozwiązywaniu problemów zawodowych, które dotyczą w szczególności trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, trudności związanych z funkcjonowaniem środowiska pracy, braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej oraz trudności w doborze kandydatów do pracy przez przedsiębiorcę krajowego i trudności w rozwijaniu kompetencji społeczno-zawodowych przez przedsiębiorcę i jego pracowników.

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na:

- udzielaniu informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- udzielaniu porad zawodowych osobom wymagającym wsparcia w zakresie określania możliwości rozwoju zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy, podejmowania samozatrudnienia oraz rozwiązania problemów zawodowych. Wykorzystuje odpowiednie metody i programy, w tym standaryzowane narzędzia diagnostyczne badające kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe;
- organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu poszukiwania pracy;
- pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W powiatowym Urzędzie Pracy prowadzona jest usługa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy - coaching kariery. Coaching jest procesem, którego głównym celem jest wspieranie klienta w samodzielnym dokonywaniu zamierzonej zmiany, w oparciu o własne odkrycia, wnioski i zasoby. Coaching to proces który inspirowa klienta do maksymalizacji swojego osobistego i zawodowego potencjału. W roku 2025 odbyły się 2 zajęcia grupowe, skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z zakresu planowania kariery zawodowej z zastosowaniem metod i technik coachingowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej i grupowej, może być świadczone również na odległość, przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi teleinformatycznych.

Porady indywidualne – forma indywidualna pomocy klientowi. Opiera się na rozmowie doradczej w ramach której określany jest problem zawodowy osoby i sposoby jego rozwiązania.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych, których celem jest wsparcie uczestników w określaniu kierunków rozwoju zawodowego, nabyciu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zdefiniowania i rozwiązania

problemów zawodowych oraz prowadzi do zdolności podejmowania trafnych decyzji zawodowych. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem odpowiednio dobranych technik i ćwiczeń dopasowanych do dynamiki grupy co umożliwia realizację określonego celu porady.

W roku 2025 z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało 826 osób:

- poradnictwem grupowym objęto 99 osób w ramach 10 grup;
- poradą indywidualną 94 osoby, w tym 55 kobiet;
- informacją indywidualną objęto 198 osób, w tym 90 kobiet;
- informacją grupową objęto 435 osób (w tym kobiet 197) w ramach 30 grup.

W ramach poradnictwa grupowego odbyły się spotkania skierowane do grup uczestników różniących się pod względem wykształcenia i doświadczenia zawodowego, tak aby program zajęć odpowiadał ich wymaganiom i potrzebom. Zostały przeprowadzone zajęcia pod tytułem:

- Planowanie kariery zawodowej – zajęcia coachingowe;
- Dobre CV na dobry start;
- ABC poszukiwania pracy;
- Jak odnaleźć się na rynku pracy?
- Przedsiębiorczość – czy to dla mnie?
- Moje mocne strony – jak je wykorzystać przy poszukiwaniu pracy?

Celem warsztatów była wymiana doświadczeń, poznanie mocnych i słabych stron uczestników warsztatu, sprecyzowanie osobistych wartości i zainteresowań jako klucza do uzyskania dodatkowych umiejętności i kompetencji zawodowych, zbadanie poziomu samooceny i poznanie typu osobowości budowanego przez środowisko zawodowe. Powyższe zmierzało do podniesienia poczucia własnej wartości wśród uczestników i zwiększenia motywacji do działania. Zajęcia odbywają się w atmosferze otwartości i dużego zaangażowania uczestników.

W ramach grupowej informacji zawodowej odbywały się spotkania pt.: „Promocja usług urzędu pracy”. Spotkania informacyjne skierowane do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Celem spotkań było przedstawienie i omówienie usług świadczonych przez urząd pracy, a także wskazanie dostępnych form wsparcia ułatwiających wejście lub powrót na rynek pracy. Spotkania były prowadzone na podstawie stworzonego konspektu, który obejmował kolejno: przyczyny rejestracji w urzędzie oraz oczekiwania związane z rejestracją i współpracą z PUP, omówienie praw i obowiązków osób zarejestrowanych, omówienie usług wspierających osoby bezrobotne i poszukujące pracy w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia, przedstawienie instrumentów rynku pracy wspierających podjęcie zatrudnienia oraz omówienie form pomocy kierowanych do osób podejmujących aktywność zawodową.

W ramach poradnictwa zawodowego tutejszy urząd współpracuje również z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy Filia w Ciechanowie, który prowadził zajęcia w ramach informacji zawodowej.

Ponadto 25 września 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie odbyło się spotkanie związane z badaniem pt.: „Barometr zawodów”. W panelu eksperckim uczestniczył Dyrektor oraz 4 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, 2 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, 2 pracowników Starostwa Powiatowego w Żurominie oraz Dyrektor Zespołu Szkół Techniczno- Zawodowych w Żurominie i Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Żurominie. Celem spotkania prowadzonego przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie żuromińskim w przyszłym roku.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie był realizowany program pod nazwą Dzień Otwartych Drzwi dla Młodzieży. W ramach Dni Otwartych Drzwi dla Młodzieży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie odbyły się spotkania z młodzieżą uczęszczającą do: Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Stefana Żeromskiego w Żurominie, Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Żurominie, Liceum Ogólnokształcącego im. Władysława Orkana w Bieżuniu, Zespołu Szkół w Lubowidzu, Zespołu Placówek Oświatowych w Bieżuniu, Liceum Ogólnokształcącego im. Marii Dąbrowskiej w Żurominie, Szkoły podstawowej w Gościszce. Łącznie w „Dniach Otwartych” udział wzięło 239 uczniów. Uczniowie pozyskali informacje dotyczące działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, wysłuchali wykładu pt.: „Trendy na rynku pracy” oraz „Jak odnaleźć się na rynku pracy” przeprowadzonych przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Filia w Ciechanowie. Młodzież wysłuchała również prelekcji „Zawód Żołnierz” przeprowadzonych przez żołnierzy z Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ciechanowie.

2.4. Pośrednictwo pracy EURES

EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia.

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia w krajach EOG, mająca na celu wspieranie mobilności pracowników. Do zadań EURES należy informowanie o wolnych miejscach pracy, pomoc w rekrutacji oraz dostarczanie informacji o warunkach życia i pracy w krajach EURES.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy

oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego.

Swoboda przemieszczania się i pobytu osób w Unii Europejskiej stanowi podstawę obywatelstwa Unii Europejskiej wprowadzonego traktatem z Maastricht z 1992 r. Po stopniowym zniesieniu granic wewnętrznych na mocy porozumień z Schengen przyjęto dyrektywę 2004/38/WE w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium UE. Dokonania strefy Schengen to:

- 1) całkowite zniesienie kontroli na granicach wewnętrznych;
- 2) środki wspomagające i harmonizujące kontrolę granic zewnętrznych: do strefy Schengen mogą wjechać wszyscy obywatele UE jedynie za okazaniem dowodu osobistego lub paszportu;
- 3) wspólna polityka wizowa dotycząca pobytów krótkotrwałych: obywatele państw trzecich figurujących we wspólnym wykazie państw niebędących członkami Unii Europejskiej;
- 4) współpraca policyjna i sądownicza: służby policji współpracują przy wykrywaniu przestępstw i zapobieganiu im oraz mają prawo ścigać zbiegłych przestępców na terytorium państw sąsiadujących z państwami strefy Schengen. Działa również system szybszej ekstradycji oraz wzajemnego uznawania wyroków sądowych w sprawach karnych;
- 5) stworzenie i rozwinięcie systemu informacyjnego Schengen (SIS).

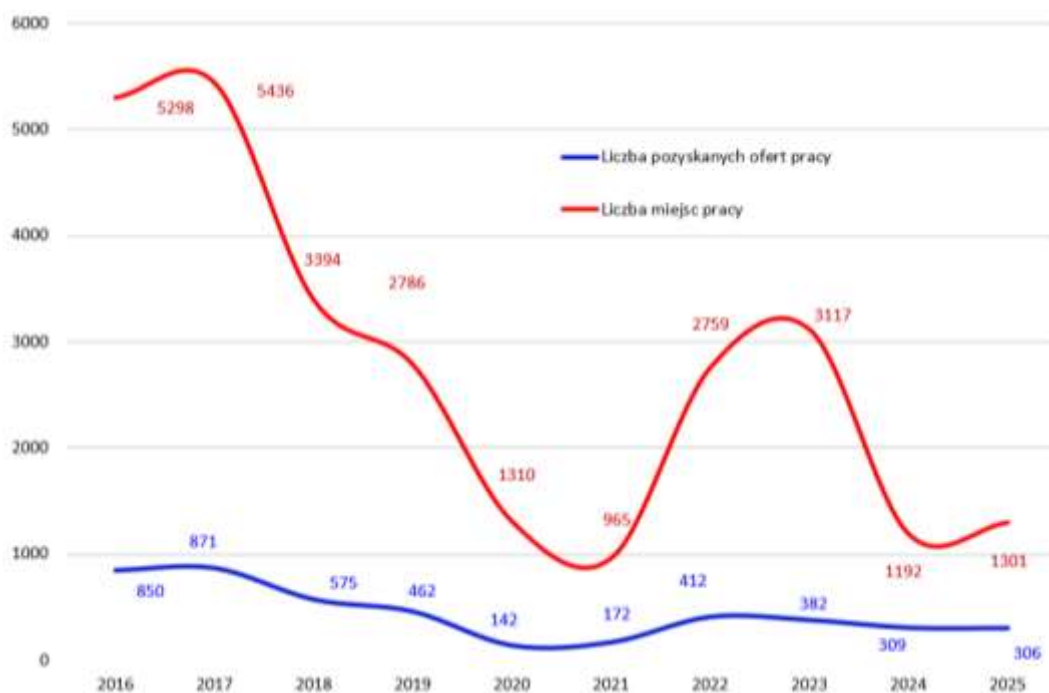
Ponadto dyrektywa umożliwia państwom członkowskim przyjmowanie niezbędnych środków mających na celu odmowę, odebranie lub cofnięcie jakiegokolwiek nadanego prawa w przypadku nadużycia go lub oszustwa, takiego jak małżeństwa pozorowane.

Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej. Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w Unii Europejskiej lub Europejskim Obszarze Gospodarczym, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba zagranicznych ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES w 2025 r. wyniosła **306, wakatów 1301**.

Zagraniczne oferty pracy w latach 2016-2025 (liczba pozyskanych ofert pracy i miejsc pracy)

ROK	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba pozyskanych ofert pracy	850	871	575	462	142	172	412	382	309	306
Liczba miejsc pracy	5298	5436	3394	2786	1310	965	2759	3117	1192	1301



Na podstawie powyższych danych można zauważyć, że w 2025 r. nastąpił nieznaczny wzrost zapotrzebowania na pracowników w krajach UE w stosunku do poprzedniego roku w 2024 r. w którym zgłoszono 1192 wakatów, natomiast w 2025 r. – 1301 wolnych miejsc pracy. Zauważyć można, że liczba ofert pracy miejsc pracy w minionym roku nadal jest mniejsza w stosunku do poprzednich lat 2022 (2759 wakatów) i 2023 (3117 wakatów). Dokonano analizy nadesłanych ofert pracy, z której wynika, że zagraniczni pracodawcy w 2025 roku poszukiwali pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy zgłaszają zapotrzebowanie na specjalistów w zawodach m.in.: sfery gastronomiczno - rekreacyjno - kulturalnej (szef kuchni, kelner, kucharz, personel sprząający, animatorzy kultury, pracownicy obsługi hotelowej). Zagraniczni pracodawcy zgłaszają również potrzebę zatrudnienia pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie, jak również potrzebują wykwalifikowanych pracowników w branży samochodowej, budowlanej oraz pracowników produkcyjnych.

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski oraz ilość złożonych ofert przez poszczególne państwa i ilość oferowanych miejsc pracy w roku 2024 i w roku 2025

na 31.12.2024 r.

L.P.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Norwegia	64	297
2	Niemcy	110	186
3	Holandia	37	147
4	Irlandia	20	144
5	Estonia	24	77
6	Chorwacja	2	70
7	Dania	5	67
8	Szwecja	8	64
9	Finlandia	13	61
10	Austria	9	51
11	Belgia	9	19
12	Czechy	4	4
13	Hiszpania	2	3
14	Szwajcaria	1	1
15	Słowenia	1	1
	Razem	309	1192

na 31.12.2025 r.

L.P.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Norwegia	95	499
2	Niemcy	81	208
3	Szwecja	23	202
4	Holandia	27	132
5	Finlandia	41	105
6	Hiszpania	2	52
7	Irlandia	12	51
8	Estonia	10	20
9	Francja	3	14
10	Słowenia	6	12
11	Dania	3	3
12	Austria	2	2
13	Belgia	1	1
	Razem	306	1301

Można zauważyć, że najwięcej propozycji pracy w 2025 r. wpłynęło z Norwegii 95 ofert prac na 499 wakatów. Państwami, które zgłaszały również duże zapotrzebowanie na pracowników w minionym roku były Niemcy, Szwecja, Holandia, Finlandia. Od kandydatów do pracy wymagano odpowiednich kwalifikacji: wykształcenia kierunkowego, doświadczenia zawodowego, udokumentowania pracy. Nadesłane oferty pracy zawierały również wymagania znajomości języka obcego, przeważnie w stopniu komunikatywnym. Podczas wizyt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie oraz podczas Targów Pracy i Edukacji udzielono 24 osobom informacji o możliwości skorzystania z pośrednictwa EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie jest otwarty na różnego rodzaju działania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. W tym celu w 2025 r. zostały realizowane zadania w zakresie EURES, najważniejsze z nich to:

1. **Spotkanie w dniu 18 marca 2025 r.** pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie z 30 uczestnikami w **Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy w Żurominie.**

Podczas spotkania zostały uczestnikom przekazane podstawowe informacje z zakresu pośrednictwa pracy, w tym na temat sieci EURES. Celem spotkania było zwiększenie wiedzy, szans i świadomości uczestników na temat poszukiwania zatrudnienia. Uczestnicy wydarzenia korzystali z porad pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz aktywnie uczestniczyli w dyskusji. Osoby otrzymały ulotki, broszury na temat sieci EURES, które mogą wykorzystać dla własnych potrzeb, jak również przekazać najbliższym i znajomym.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie dla osób zamierzających wyjechać zarobkowo zorganizował **spotkanie 11 czerwca 2025 r.**, które poprowadził asystent EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. **Tematem przewodnim był „Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót”**. W spotkaniu uczestniczyło 11 osób.
3. W roku 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie współpracował w zakresie realizowanego **konkursu plastycznego „Kolory funduszy Europejskich II” skierowanych do uczniów klas IV-VIII szkół podstawowych**. Informacja na temat w/w konkursu została przesłana do poszczególnych gmin powiatu w celu dalszego udostępniania jej w szkołach podstawowych, zamieszczona na stronie internetowej Urzędu oraz Facebooku.
4. W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie również wykazał inicjatywę uczestnictwa w ogólrnoeuropejskiej **kampanii informacyjno - promocyjnej EURES 23025/2026** pod hasłem: **Your career takes you places / Twoja kariera nie zna granic - pracuj w całej EUROPIE**. Okres realizacji kampanii: 17 listopada 2025 r. - 20 marca 2026 r. Adresatami kampanii są osoby młode w wieku 18 - 35 lat. W tym celu w dniu 10 grudnia 2025 roku pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie - starszy doradca do spraw zatrudnienia w ramach spotkania z młodymi osobami - uczniami Liceum Ogólnokształcącego im. Marii Dąbrowskiej w Żurominie przekazał informacje na temat sieci EURES oraz trwającej kampanii. Spotkanie zostało zorganizowane w ramach projektu „Przestrzeń Obywatelskich Innowacji - LABoratorium Młodych”, realizowanego przez Stowarzyszenie Wagon Inicjatyw. Spotkaniu przyświecała idea przekazania informacji na temat EURES, zwiększenie świadomości młodych osób na temat usług sieci EURES, jako narzędzia wspierającego start i rozwój zawodowy młodych Europejczyków i podniesienie poziomu wiedzy młodych osób na temat mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. W trakcie spotkania była możliwość rozmowy, skorzystania z materiałów promocyjnych (ulotki, informatory, plakaty tematyczne) na temat EURES.
5. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie również kontynuował coroczną inicjatywę i zorganizował **Dni Pracodawców** pod hasłem **„Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie partnerem w drodze do Waszego sukcesu”**. Jest to przedsięwzięcie na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami, osobami poszukującymi zatrudnienia i publicznymi służbami zatrudnienia. Z okazji tej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie

w dniu 3 grudnia 2025 r. odbyła się konferencja, w której uczestniczyło 30 Pracodawców. W trakcie spotkania przekazane zostały informacje na temat form wsparcia określonych w Ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zmiany i priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 r.

W ramach działań EURES Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi działania informujące - promocyjne poprzez organizowanie spotkań, informowanie osób indywidualnie i grupowo oraz pracodawców o możliwości skorzystania ze współpracy w zakresie działania sieci EURES. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie udostępnia informacje na tablicach ogólnie dostępnych w siedzibie Urzędu oraz publikuje informacje o wydarzeniach i realizowanych zadaniach przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzkie Urzędy Pracy oraz własnych na stronie internetowej <https://zuromin.praca.gov.pl/> oraz Facebooku.

Krajowe akty prawne:

- Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązywała do 31 maja 2025 r.);
- Ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.) weszła w życie 01 czerwca 2025 r.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy (Dz.U. 2025 r., poz. 1549).

2.5. Cudzoziemcy

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje zadania związane z procedurą legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

*** Zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę** na wniosek pracodawcy (wyjątek: zezwolenie na pracę sezonową, które wydaje starosta). Zezwolenie określa pracodawcę, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca (nie dotyczy zezwolenia na pracę sezonową), najniższe wynagrodzenie, które będzie otrzymywał cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz okres ważności zezwolenia. Wniosek o wydanie zezwolenia składa się elektronicznie oraz dołącza do niego określone dokumenty.

Aby cudzoziemiec mógł wykonywać legalnie pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę musi posiadać tytuł pobytowy, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce (o tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec). Zezwolenie na pracę wydaje się, jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę, wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących prace porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę zaś wymiar czasu pracy nie będzie niższy niż ¼ pełnego wymiaru czasu pracy i nie będzie wyższy niż pełny wymiar czasu pracy. Zezwolenie wydawane jest na okres do 3 lat, jednak okres ten może być skrócony, według kryteriów określonych w lokalnych uregulowaniach, tj. wydawanych przez wojewodę tzw. kryteriach wojewódzkich. Do 31 grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie wydał 8 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

*** Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.**

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce stałego pobytu. We wniosku pracodawca określa, m.in. wysokość wynagrodzenia cudzoziemca, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, datę wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen, oświadczenie podmiotu, że zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie albo że wedle wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 100 zł. Różne ścieżki postępowania - w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce, czy dopiero zamierza wjechać w celu pracy sezonowej. W okresie 01.01.2025 r. do 31 grudnia 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie nie wpłynął żaden wniosek.

*** Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.**

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także „procedurą oświadczeniową”. Pozwala ona obywatelowi jednego z 4 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową, czyli innym niż wskazane w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP. Obecnie każdy pracodawca, który chce skorzystać z procedury oświadczeniowej może wystąpić o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także przeszkód, aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowano 32 oświadczenia (w 2021 r. zarejestrowano 126 oświadczeń, w 2022 r. - 87 oświadczeń, w 2023 r. - 66 oświadczeń, w 2024 r. - 35 oświadczeń), w tym:

L.p.	Gmina	Miejscowość	Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
1.	Żuromin	Żuromin	Ukraina	14
2.	Biežuń	Biežuń	Ukraina	3
		Zgliczyn Pobodzy	Białoruś	1
3.	Lubowidz	Bądzyn	Ukraina	1
		Lubowidz	Białoruś	10
4.	Kuczbork	Zielona	Białoruś	1
		Bagienice	Białoruś	1
5.	Siemiątkowo	Siciarz	Ukraina	1
ogółem				32

Zmiany w procedurach zatrudniania cudzoziemców

Od 1 grudnia 2025 r. uległy zmianie opłaty w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wynoszą odpowiednio:

*100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;

*400 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Od 1 grudnia 2025 r. obywatele Gruzji zostali wyłączeni z procedury oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz przepisy art. 53 i art. 56 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą dotyczyć obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Ukrainy.

2.6. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Zadania w zakresie organizacji szkoleń były realizowane na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. Niezbędnym narzędziem wykorzystywanym przy ocenie zasadności realizacji wniosków osób bezrobotnych o sfinansowanie szkoleń indywidualnych są wyniki badania „Barometr zawodów na 2025 r.”. Głównym celem badania jest jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach poprzez przyporządkowanie zawodów do trzech grup: deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na dany rok w powiecie żuromińskim i woj. mazowieckim. Do oceny zasadności finansowania kształcenia ustawicznego wykorzystywane jest narzędzie opracowywane przez specjalistę do spraw na rozwoju zawodowego jak wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, oraz lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Powyższe opracowania są kluczowymi narzędziami wykorzystywanymi przy planowaniu ścieżki zawodowej oraz edukacyjnej

Szkolenia w 2025 r. organizowane były w formie:

- **szkoleń grupowych** realizowanych zgodnie z rocznym Planem szkoleń sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy. W szkoleniu grupowym pn.: „Kurs kosmetyczny

z elementami wizażu i stylizacji paznokci” uczestniczyło 10 kobiet, natomiast w szkoleniu pn.: „Operator koparko ładowarki kl.III” uczestniczyło łącznie 10 osób w tym (9 M i 1 K);

- **szkoleń indywidualnych** wskazanych przez osoby uprawnione, które uzasadniły celowość tych szkoleń pn.: „prawo jazdy kat. C i CE”, „Specjalistyczny kurs stylizacji paznokci”, „Kompleksowy kurs samodzielny księgowy z elementami głównego księgowego I stopnia”, „kurs prawo jazdy kat. C”, „kurs prawa jazdy kat D i C”;
- **szkoleń w ramach bonów szkoleniowych** o które mogą ubiegać się osoby do 30 roku życia/ **bonów na kształcenie ustawiczne** pn.: „Prawo jazdy kat. C i CE z klasyfikacją wstępną i przyspieszoną w zakresie kat. C”, „Ombre&Powdeer Brows kurs peramentny”, „Wypełnianie kwasem hialuronowym i modelowanie ust”, „kurs koparko-ładowarki kl.III”, „kurs koparki jednonaczyniowej kl.I”, „walca drogowego kl.II”, „wózka jezdniowego, podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia, z wysięgnikiem oraz osobą obsługującą podnoszoną wraz ładunkiem”, „kurs operatora ładowarki jednonaczyniowej kl.III”.

W roku 2025 na szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, w ramach których osoby miały możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, zostało skierowanych łącznie 38 osób bezrobotnych, w tym 25 osób zamieszkałych na wsi, 8 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby po 50 roku życia, 14 kobiet oraz 19 osób do 30 roku życia.

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich szkoleniach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni (63,15%).

Lp.	Nazwa programu	Ogółem	Liczba osób skierowanych		Efektywność	
			Algorytm	Program Regionalny EFS Plus	Liczba osób podejmujących zatrudnienie (w okresie do 3 m-cy po zakończonym szkoleniu)	Efektywność programu w %
1.	Szkolenia grupowe	20	20	X	2	10%
2.	Szkolenie indywidualne	6	6	x	5	83,3%
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	5	5	x	5	100%
	Szkolenia w ramach bonu na kształcenie	7	7	X	2	28,57%

2.7. Instrumenty rynku pracy

2.7.1. Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. zatrudnienie na zorganizowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych finansowane ze środków Funduszu Pracy podjęło 97 osób bezrobotnych, w tym 66 kobiet (68,04%), natomiast 71 osób kontynuowało zatrudnienie z 2024 roku.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 107 osób w tym 67 osób z 2024 r. 6 osób przerwało udział w programie.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność zatrudnieniowa po okresie refundacji wyniosła 100%.

2.7.2. Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2025 r. skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 22 osoby bezrobotne, w ramach środków Funduszu Pracy - algorytm.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych było 9 kobiet, 19 osób to mieszkańcy wsi, 10 osób powyżej 50 roku życia, 7 osób długotrwale bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyły 24 osoby w tym 3 osoby z 2024 r. Udział w programie przerwała 1 osoba. Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowały 24 osoby. Efektywność programu wyniosła 100%.

2.7.3. Najczęstszą formą aktywizacji w 2025 roku był **staż**, którego celem jest nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Od 01.06.2025 r. zgodnie z nową ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wysokość stypendium miesięcznie wynosi 160% zasiłku.

W 2025 r. w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 201 osób ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 124 osoby;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ - 77 osób.

Wśród osób skierowanych było 151 kobiet, 139 osób to mieszkańcy wsi, 87 osób do 25 roku życia, 11 osób powyżej 50 roku życia oraz 69 osób długotrwale zarejestrowanych. Udział w odbywaniu stażu przerwało 16 osób, a zakończyło ogółem 176 osób, w tym 29 osób z 2024 r.

Po zakończeniu odbywania stażu 140 osób podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 79,54%.

2.7.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej. Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obowiązywała do 31.05.2025 r. i nowa ustawa obowiązująca od 01.06.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. W 2025 r. Wysokość jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Beneficjent tej formy pomocy zobowiązany był do rozpoczęcia działalności gospodarczej i jej prowadzenia przez minimalny okres wynoszący 12 miesięcy. Środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r. przyznano ogółem 46 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 22 osobom;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 18 osobom;
- w ramach środków z rezerwy na finansowanie programu na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy dla osób zamieszkałych na wsi – 6 osobom.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa, która stanowiła (80,44%) wszystkich przyznanych dotacji w 2025 r.:

- działalność usługowa – 37 dotacji (80,44%);
- działalność produkcyjna – 2 dotacje (4,34%);
- działalność handlowa – 7 dotacji (15,22%).

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów.

2.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia

lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy. Maksymalna kwota jaką mógł uzyskać przedsiębiorca z Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby uprawnionej nie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Od 01.06.2025 r. w ramach ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy w wysokości nie wyższej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia jeżeli utrzyma stanowisko pracy co najmniej 12 miesięcy lub jeżeli utrzyma stanowisko pracy przez okres co najmniej 18 miesięcy wówczas wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy określona w umowie wynosi więcej niż 4 – krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 r. zrefundowano 27 podmiotom poniesione koszty na wyposażenie/doposażenie 34 stanowisk pracy na kwotę 1 308 550,69 zł, w tym:

- środki Funduszu Pracy w ramach algorytmu 566 655,07 zł – 15 stanowisk;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 505 438,71 zł – 13 stanowisk;
- w ramach środków z rezerwy na finansowanie programu na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy dla osób zamieszkałych na wsi – 6 osobom.

2.7.6. Prace społecznie użyteczne. Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a po wejściu 01.06.2025 r. w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (art. 142) bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą, a wójtem, burmistrzem na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym. W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z gminą Lubowidz, w ramach którego zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 30 osób. W grupie tej było 28 osób długotrwale bezrobotnych, 12 osób powyżej 50 roku życia, 27 osób to mieszkańcy wsi, 21 kobiet oraz 4 osoby do 30 roku życia. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych 3 osoby przerwały udział w programie. Po zakończeniu prac społecznie użytecznych 2 osoby podjęły zatrudnienie.

2.7.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Osoba bezrobotna musiała pozostawać w zatrudnieniu i wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie. Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która obowiązuje od 01 czerwca 2025 r. starosta na wniosek bezrobotnego może na podstawie umowy przyznać bon na zasiedlenie w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km. Obowiązkiem bezrobotnego jest zatrudnienie przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Żurominie.

W 2025 r. bon na zasiedlenie przyznano 24 osobom bezrobotnym na kwotę 240 000,00 zł, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy (algorytm) – 10 osobom;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2021-2027 EFS+ – 8 osobom;
- w ramach środków z rezerwy na finansowanie programu na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy dla osób zamieszkałych na wsi- 6 osobom.

2.7.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W 2025 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 5 osób do 30 roku życia w ramach środków z Funduszu Pracy (algorytm). Wydatkowano kwotę 59 006,00 zł. Zatrudnienie podjęło 5 osób w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia (100%). Wsparcie realizowane było do 31.05.2025 r. zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od 01.06.2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i zgodnie z art. 107 na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody umiejętności lub kwalifikacje na rynku

pracy lub zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy, starosta może przyznać **bona na kształcenie ustawiczne**, stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego. Rozpoczęcie kształcenia ustawicznego w ramach bonu następuje w terminie 6 miesięcy od dnia przyznania bonu. Starosta finansuje koszty do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu. Do 31.12.2025 r. przyznano 7 bonów na kształcenie ustawiczne. Struktura osób, które otrzymały bon na kształcenie ustawiczne to 3 osoby do 25 roku życia, 5 osób do 30 roku życia, 1 osoba powyżej 50 roku życia, 4 osoby to mieszkańcy wsi. Wydatkowano kwotę 76 974,00 zł. Zatrudnienie podjęły 2 osoby.

2.7.9. Dodatek aktywizacyjny. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) do 31.05.2025 r., natomiast od 01.06.2025 r. w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia w art. 233 stosowne zapisy dot. dodatku aktywizacyjnego.

W 2025 r. dodatek aktywizacyjny przyznano 111 osobom, w tym 43 kobietom. Na ten cel wydatkowano kwotę 268 696,70 zł. W porównaniu do roku 2024 nastąpił niewielki spadek wydatkowanych środków tj. o 4 570,00 zł.

2.7.10. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w DPS alb jednostce organizacyjnej WR i PZ. Refundacja przez okres do 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnione skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ (art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do 31 maja 2025 .). Od 01 czerwca 2025 r. w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia art. 140 stanowi o powyższej regulacji. W 2025 r. w ramach tej formy skierowano 5 osób do Domu Pomocy Społecznej w Bądzynie w tym 4 kobiety. W 2025 r. na ten cel zaangażowano 192 576,32 zł. Po 12 miesięcznym okresie refundacji 5 osób zakończyło udział w programie i kontynuowało zatrudnienie.

2.7.11. Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku

zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 roku życia, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesiące w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku dofinansowania osoby do 60 roku życia. Natomiast jeżeli dofinansowanie dotyczy osoby, która ukończyła 60 lat wówczas pracodawca/ przedsiębiorca jest zobowiązany do zatrudnienia na okres 12 miesięcy. W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. skierowano 9 osób bezrobotnych w tym 2 kobiety, 6 osób to mieszkańcy wsi, 8 osób posiadało status długotrwale bezrobotnych. Dla 8 osób do 31.12.2025 r. upłynął okres dofinansowania i 7 osób kontynuowało zatrudnienie po okresie dofinansowania. Efektywność programu 88%. Zaangażowano na ten cel środki Funduszu Pracy na kwotę 355 478,47 zł.

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją w ramach programów rynku pracy w 2025 r.

Programy rynku pracy	Ogółem objęci aktywizacją w 2025 r. łącznie ze skierowanymi w 2024 r.	Bezrobotni skierowani w ramach programów rynku pracy w 2025 r.		
	Skierowani w ramach programów 2024 r.	Algorytm	Regionalny Program Operacyjny 2021-2027 EFS+	Rezerwa na finansowanie programu na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy dla osób zamieszkałych na wsi
Ogółem w tym:	659 w tym 145 z 2024 r. oraz 10 rotacji	372	116	16
Szkolenia	26	26	x	x
Prace interwencyjne	168 w tym 71 z 2024 r.	97	x	x
Roboty publiczne	25 w tym 3 z 2024 r.	22	x	x
Staż	249 w tym 48 z 2024 r.	124	77	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	22	18	6
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44 10 rotacji	15	13	6
Prace społecznie użyteczne	30	30	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	23 w tym 1 z 2024 r.	10	8	4
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	5	5	x	x

Bon na kształcenie ustawiczne	7	7	x	x
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	25	9	x	x
	w tym 16 z 2024 r.			
Art. 57a ustawy: refundacja przez okres do 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnione skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ	11	5	x	x
	w tym 6 z 2024 r.			

Struktura wydatków w złotych w 2025 r. na poszczególne programy

Program rynku pracy	Ogółem	Algorytm	Regionalny Programu Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2021-2027 EFS +	Rezerwa na finansowanie programu na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy dla osób zamieszkałych na wsi
Szkolenia	171 548,85	171 548,85	x	x
Prace interwencyjne	1 362 226,00	1 362 226,00	x	x
Roboty publiczne	426 253,46	426 253,46	x	x
Staż	3 271 307,69	2 269 530,97	1 001 776,72	x
Zwrot kosztów dojazdu na staż	232 264,89	182 490,17	49 774,72	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 423 630,60	682 947,24	570 071,60	236 456,91
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 308 550,69	566 655,07	452 308,58	170 611,76
Prace społecznie użyteczne	76 376,88	76 376,88	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	240 000,00	100 000,00	80 000,00	60 000,00
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	42 871,12	42 871,12	x	x
Bon na kształcenie ustawiczne	51 456,80	51 456,80	x	
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	356 378,14	356 378,14	x	x
Art.57a ustawy: refundacja przez okres do 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnione skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WR i PZ	192 576,32	192 576,32	x	x
Ogółem wydatki	9 155 441,44	6 481 311,02	2 207 061,75	467 068,67

2.7.12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników, pracodawców, osób fizycznych prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych takich jak umowa o dzieło czy zlecenia), podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji czy umiejętności nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych osób pracujących na konkurencyjnym rynku pracy a przez to, między innymi, zapobiegać ewentualnemu wypadnięciu z rynku. Podmiot starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść w koszty wnioskowanej formy kształcenia ustawicznego wkład własny. W przypadku podmiotów jednoosobowych bądź zatrudniających do 9 osób, ze środków KFS można sfinansować do 90% kosztów wnioskowanej formy kształcenia. W pozostałych przypadkach jest to kwota do 70% kosztów wnioskowanej formy. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy mogą zostać przeznaczone na: szkolenia i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy podmiotu wnioskującego lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. Powyższe obowiązuje od 01.06.2025 r. zgodnie z art. 125 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Do 31.05.2025 r. zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe było sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2025 r. na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy wydatkował 469 996,88 zł

Wyszczególnienie	Limit/suma kwot z decyzji wydanych w 2025 r. w zł	Wydatkowanie na 31.12.2025 r. w zł
Limit podstawowy	415 000,00	415 000,00
Rezerwa	50 000,00	50 000,00
Promocja KFS	5 000,00	4 996,88
Ogółem wydatki	470 000,00	469 996,88

Wydatki środków KFS z uwzględnieniem liczby pracodawców oraz przeszkolonych pracowników (limit podstawowy)

Pracodawca	Liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS)
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	13	31
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	9	40
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	3	36
jednostki sektora finansów publicznych	6	111
inni	1	5
ogółem	28	223

Wydatki środków KFS z uwzględnieniem liczby pracodawców oraz przeszkolonych pracowników (rezerwa)

Pracodawca	Liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS)
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	1	2
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	x	x
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	1	3
jednostki sektora finansów publicznych	4	61

inni	x	x
ogółem	6	66

Informacja o wydatkowaniu środków w okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. zgodnie z priorytetami ministra ds. pracy

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota w zł
1	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie	183 246,00
2	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	25 880,00
3	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.	31 200,00
4	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.	116 095,00
5	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.	16 215,00
6	Rozwój umiejętności cyfrowych	42 364,00
inne (poza priorytetami)		0
promocja KFS		4 996,88
Suma:		419 996,88

Informacja o wydatkowaniu środków przyznanych z rezerwy KFS zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy w 2025 roku

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota w zł
1	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	11 760,00
2	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	11 520,00
3	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	26 720,00
inne (poza priorytetami)		0,00
promocja KFS		0,00
Suma:		50 000,00

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt pn.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim (II)”, współfinansowany przez Unię Europejską, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Projekt realizowany na podstawie zawartej umowy pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i Powiatem Żuromińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Żurominie.

Termin realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 30.06.2026 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu w 2025 r.: 116 osób bezrobotnych.

Środki finansowe poniesione na realizację projektu w 2025 r.: 2 207 061,75 zł.

Celem realizacji projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych mieszkających w powiecie żuromińskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie z utrudnionym dostępem do rynku pracy, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy należące do, co najmniej jednej z grup bezrobotnych tj.: osób w wieku 18-29 lat, osób długotrwale bezrobotnych, w wieku 50 lat i więcej, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, osób z niepełnosprawnością, kobiety.

Aktywizacją w 2025r. objęto: 116 osób, w tym 72 kobiety i 44 mężczyzn.

W ramach projektu realizowane były następujące formy pomocy: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bon na zasiedlenie.

3.2. Programy rynku pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Program był realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Termin realizacji: 01.09.2025 r. – 31.12.2025 r.

Środki finansowe poniesione na realizację programu: 467 068,67 zł.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu: 18 osób.

Celem realizacji projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Formy wsparcia zrealizowane w 2025 r.: bon na zasiedlenie, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zaplanowane działania pozwoliły na złagodzenie problemów zawodowych osób bezrobotnych objętych programem. Poprzez aktywną politykę rynku pracy, oferowanie różnych form wsparcia dla grupy docelowej, realizacja programu pozwoliła na wzrost aktywności zawodowej.

4. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągania wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi własne strony internetowe: **zuromin.praca.gov.pl** i **www.bip.pupzuromin.pl** na których zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, wzory formularzy oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi własne konto **Facebook**, na której zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, organizowanych wydarzeniach. Prowadzenie Facebooka jest dla Urzędu doskonałym narzędziem, dzięki któremu szerzej i szybciej docieramy do mieszkańców z informacjami, przyciągamy odbiorców, a także narzędzie, którym promujemy realizowane zadania i Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie. Dzięki wielkości tego serwisu możemy skutecznie dotrzeć do ogromnej liczby odwiedzających i korzystających z portalu.

3. W dniu 11 marca 2025 r. przedstawiciel Urzędu uczestniczył w konferencji pn. „**Powiat Żuromiński Bliżej Mieszkańców**”. Spotkanie miało na celu przedstawienie działań, które były podejmowane w latach 2023 - 2024 na rzecz powiatu oraz planach i zamierzeniach na rok 2025 z perspektywą na lata następne.

4. Na zaproszenie kierownika **Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy** w Żurominie pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w dniu 18 marca 2025 r. spotkał się w siedzibie ŚDS z 30 uczestnikami placówki. Podczas spotkania zostały uczestnikom przekazane podstawowe informacje z zakresu pośrednictwa pracy, w tym na temat sieci EURES. Celem spotkania było zwiększenie wiedzy, szans i świadomości uczestników na temat poszukiwania zatrudnienia, poruszania się po rynku pracy. Uczestnicy wydarzenia korzystali z porad pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz aktywnie uczestniczyli w dyskusji.

5. W dniach 17 - 21 marca 2025 r. w Zespole Szkół Techniczno-Zawodowych w Żurominie odbyła się **V edycja programu „Tydzień Przedsiębiorczości”**. Celem było wsparcie uczniów w podejmowaniu decyzji dotyczących ich przyszłej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. W ramach tego wydarzenia w dniu 19.03.2025r. zaproszony przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie poprowadził spotkanie edukacyjne, podczas którego poinformował młode osoby o zadaniach Urzędu, o możliwości skorzystania ze wsparcia finansowego na rozwój własnej działalności gospodarczej oraz o sieci EURES, która wspiera mobilność pracowników łącząc poszukujących pracy z pracodawcami na terenie całej Unii Europejskiej.

6. W dniu 3 kwietnia 2025 r. Starostwo Powiatowe w Żurominie i Powiatowy Urząd Pracy zorganizowali **XX Targi Pracy i Edukacji** na terenie Hali Sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym w Żurominie. Targi Pracy i Edukacji, to jedno z głównych wydarzeń, które stało się już tradycją w powiecie żuromińskim. Wydarzenie zgromadziło licznych wystawców oraz odwiedzających, było to miejsce, w którym mieli okazję zapoznać się z ofertą, aż 95 stoisk – 47 pracodawców, 32 instytucje wspomagające rynek pracy, 16 podmiotów – to szkoły i instytucje szkoleniowe. Wydarzenie to daje przestrzeń do swobodnych spotkań i rozmów młodzieży szkolnej ze szkół podstawowych i ponadpodstawowych z przedstawicielami placówek edukacyjnych, uczelni wyższych i innych instytucji szkoleniowych oraz okazja dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do nawiązania kontaktów z przedstawicielami interesujących ich branż i firm.

7. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie jako wystawca w dniu 9 kwietnia 2025 r. uczestniczył **w Targach Edukacji i Pracy w Ciechanowie** oraz w dniu 24 kwietnia 2025 r. **w Targach Pracy w Mławie**.

Uczestnictwo w Targach Pracy daje okazję nie tylko do zaprezentowania ofert naszego Urzędu, a zarazem jest szansą na wymianę doświadczeń oraz na poznanie nowych rozwiązań, które stały się inspiracją dla wdrażania nowych rozwiązań.

8. W dniu 10 kwietnia 2025 r. pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczył w **VI FORUM PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH I EKONOMII SPOŁECZNEJ** zorganizowanego przez Wydział Nauk o Zdrowiu i Nauk Społecznych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie, Mazowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płońsku.

9. Na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Dyrektor i pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczyli w dniu 14 kwietnia 2025 r. **w obchodach Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia** pod patronatem Adama Struzika Marszałka Województwa Mazowieckiego.

10. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczył w dniu 12 czerwca 2025 r. w **XIII Artystycznej Konfrontacji Osób Niepełnosprawnych „AKON - 2025” „LATA 20” w Domu Pomocy Społecznej w Bądzynie.**
11. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczył 22 października 2025 r. w konferencji **MOST POKOLEŃ DORADCA ZAWODOWY W ŚWIECIE PRACY OD JUNIORA DO SENIORA**, zorganizowanej przez Starostę Mławskiego oraz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.
12. Dyrektor Urzędu w dniu 26 listopada 2025 r. na zaproszenie Kierownika Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Żurominie uczestniczył w spotkaniu z udziałem Sędzi Anny Marii Wesołowskiej pn. **„Zagrożenie dziecka i rodziny we współczesnym świecie”.**
13. W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie kontynuował współpracę z **Wojskowym Centrum Rekrutacji w Ciechanowie**. Podczas spotkań w siedzibie PUP uczestnikom przedstawiono procedury rekrutacyjne do wszystkich rodzajów służby wojskowej.
14. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w 2025 r. uczestniczyli w różnego rodzaju szkoleniach i konferencjach, w tym dotyczących zmian związanych z nową ustawą, która weszła w życie w dniu 1 czerwca 2025 r.
15. W 2025 roku w ramach współpracy z Komendą Powiatową Policji w Żurominie, Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadził działania ukierunkowane na zwiększenie zainteresowania służbą w Policji. Współpraca polegała również na promocji wizerunku Policji jako atrakcyjnego pracodawcy. W ramach działań propagujących **zawód Policjanta** Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie 86 osobom bezrobotnym spełniającym odpowiednie kryteria przekazał informacje dot. rekrutacji do służby w Policji.
16. W dniu 25 września 2025 r. zostało przeprowadzone badanie, jakim jest **Barometr zawodów**. Barometr zawodów, jest krótkookresową (jednoroczną), prowadzoną na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. Badanie to daje prognozę na rok 2026 w obrębie zawodów i kwalifikacji, na które będzie zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. W badaniu każdego roku uczestniczą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, koordynator wojewódzki badania - starszy doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, filia w Ciechanowie oraz współkoordynator - starszy doradca zawodowy, zaproszeni przedstawiciele powiatowych jednostek tj. pracownicy Wydziału Zdrowia i Edukacji Starostwa Powiatowego, dyrektorzy szkół ponadpodstawowych, dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Żurominie.
17. Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie podkreśla rolę PRACODAWCÓW, ich znaczenie i wkład w rozwój lokalnego rynku pracy. W dniu 3 grudnia 2025 r. odbyła się **konferencja z Pracodawcami z terenu powiatu żuromińskiego pod hasłem „Powiatowy Urząd**

Pracy w Żurominie partnerem w drodze do Waszego sukcesu”, która dotyczyła realizowanych zadań w zakresie rozwoju przedsiębiorczości, aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trakcie spotkania przekazane zostały informacje na temat form wsparcia określonych w Ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zmiany i priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 r.

18. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie współpracuje z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie oraz z filią w Ciechanowie oraz innymi instytucjami, aby informować o planowanych i realizowanych działaniach, m.in. zamieszczamy artykuły na stronach internetowych, Facebook - u, w miejscach ogólnie dostępnych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, przedsiębiorców oraz instytucji. W 2025 r. w ramach współpracy Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie udostępnił do wiadomości następujące informacje:

- zamieścił dla osób poszukujących pracy w Europie na temat kont EURES. Z dniem 31.03.2025 r. konta EURES zostały zamknięte, wszystkie CV osób zostały przeniesione do Europass, który oferuje cyfrowe narzędzie do tworzenia CV, wsparcie w zakresie umiejętności oraz zarządzania karierą. Od 1 kwietnia 2025 r. Europass jest główną platformą dla osób poszukujących pracy i uczących się;

- zamieścił artykuł zachęcający pracodawców i osoby poszukujące zatrudnienia do udziału w EUROPEJSKIM DNIU PRACY Online „Boost Your Career with EURES 2025” ICT I Biznes (Europejskie Dni Pracy online - branże ICT i Biznes), wydarzenie zaplanowane było na dzień 05.06.2025 r.;

- zamieścił informację na temat Targów Pracy w Kancelarii Premiera Rady Ministrów „Buduj przyszłość, zmieniaj Polskę”, zorganizowanych w dniu 11 maja 2025 r., w których mogli uczestniczyć: studenci i absolwenci szukający praktyk lub pierwszej pracy, osoby zainteresowane rozwojem kariery w sektorze publicznym i każdy, kto chce zdobyć cenne doświadczenie zawodowe;

- kilka razy udostępnił dla obywateli informacje nadesłane z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na temat bezpłatnego uczestnictwa w webinarach na temat możliwości prowadzenia własnej działalności gospodarczej;

- zamieścił artykuł na temat spotkania, które było zorganizowane w dniu 11 czerwca 2025 r. dla osób zainteresowanych wyjazdem zagranicznym w celach zarobkowych, które poprowadził asystent EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. Tematem przewodnim był „Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót”. W artykule zostały

zamieszczone informacje o możliwości skorzystania z tego rodzaju pomocy, jak również zgłoszenia swojej chęci uczestnictwa w tego rodzaju spotkaniu;

- zamieścić artykuł 1 sierpnia 2025 r. „Zaproszenie dla przedsiębiorców na spotkanie informacyjne Banku Gospodarstwa Krajowego” informujący o spotkaniu 12 sierpnia 2025 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Żurominie. Został również w dniu 13 sierpnia 2025 r. zamieszczony artykuł podsumowujący w/w wydarzenia. Organizatorami spotkania byli Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, Starosta Żuromiński, Burmistrz Gminy i Miasta Żuromin, a prowadził je Pan Andrzej Hlawacik z Departamentu Instrumentów Finansowych Banku Gospodarstwa Krajowego. Podczas spotkania zostały przedstawione informacje na temat wdrażania instrumentów finansowych z przeznaczeniem na rozwój przedsiębiorstw oraz OZE. Wsparcie przedsiębiorców jest możliwe w formie pożyczek, będzie udzielane ze środków Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 (FEM 2021 - 2027) w ramach działania 1.3 Innowacyjność i konkurencyjność MŚP oraz działania 2.3 Odnawialne Źródła Energii. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem - wzięło w nim udział kilkudziesięciu Przedsiębiorców powiatu żuromińskiego;

- zamieścić artykuł w dniu 2 września w 2025 r. zachęcający uczniów do udziału w konkursie plastycznym „Kolory funduszy Europejskich II” skierowanym do uczniów klas IV-VIII szkół podstawowych. Informacja na temat w/w konkursu została przesłana do poszczególnych gmin powiatu w celu dalszego udostępniania jej w szkołach podstawowych, zamieszczona na stronie internetowej Urzędu oraz Facebooku;

- zamieścić artykuł 26 listopada 2025 r. na temat ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjno - promocyjnej EURES 23025/2026 pod hasłem: Your career takes you places / Twoja kariera nie zna granic - pracuj w całej EUROPIE. Okres realizacji kampanii: 17 listopada 2025 r. - 20 marca 2026 r. Adresatami kampanii są osoby młode w wieku 18 - 35 lat. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie również wykazał inicjatywę uczestnictwa w tej kampanii. W okresie trwania wydarzenia Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie będzie przekazywał informacje na temat w/w kampanii osobom zainteresowanym oraz będzie zamieszczał artykuły w celu promocji wydarzenia i możliwości skorzystania ze tego wsparcia przez obywateli;

- zamieścić artykuł na temat planowanych w dniu 3 grudnia 2025 r. Targów Pracy i Przedsiębiorczości 2025 na PGE Narodowy, których organizatorem był m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Z inicjatywy Departamentu Rynku pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie również kontynuował coroczną inicjatywę organizacji Dni Pracodawców. W ubiegłym roku zostały one zorganizowane pod hasłem „Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie partnerem w drodze do Waszego sukcesu”. Została zaplanowana konferencja i odbyła się w dniu 3 grudnia 2025 r. Konferencja z Pracodawcami

dotyczyła realizowanych zadań w zakresie rozwoju przedsiębiorczości, aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trakcie spotkania przekazane zostały informacje na temat form wsparcia określonych w Ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zmiany i priorytety wydatkowania środków w 2026 r. W konferencji uczestniczyło 30 Pracodawców. Współpraca z Pracodawcami jest niezwykle ważna dla aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu i tworzenia rynku pracy. Przedstawiciele powiatu dokonują starań w celu rozwoju przedsiębiorczości i współpracy gospodarczej. W różny sposób przyczyniają się do polepszenia sytuacji gospodarczej powiatu. Dlatego też, uczestnictwo w tego rodzaju spotkaniach pozwala na pozyskanie wiedzy, co może przyczynić się do wdrażania nowych rozwiązań, rozwoju inwestycji i nowych trendów w firmach i na rynku pracy. W celu promocji wydarzenia zostały zamieszczone artykuły:

- w dniu 4 listopada 2025 r. „Przygotowujemy się do konferencji z Pracodawcami z terenu Powiatu Żuromińskiego.

- ponadto został nagrany i opublikowany spot na Facebook- u, w którym to Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie Pan Marcin Liszewski zachęcał Pracodawców/ Przedsiębiorców do udziału w konferencji. Link zamieszczonego spotu <https://www.facebook.com/share/v/16yoVSLdGL/?mibextid=wwXlfr>

z przeprowadzonego wydarzenia zostały w dniu 4 grudnia 2025 r. zamieszczone artykuły - Podsumowanie konferencji „Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie partnerem w drodze do Waszego sukcesu”.

18. W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie był realizowany program pod nazwą **Dzień Otwartych Drzwi dla Młodzieży**. W ramach Dni Otwartych Drzwi dla Młodzieży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie odbyły się spotkania z młodzieżą uczęszczającą do: Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Stefana Żeromskiego w Żurominie, Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Żurominie, Liceum Ogólnokształcącego im. Władysława Orkana w Bieżuniu, Zespołu Szkół w Lubowidzu, Zespołu Placówek Oświatowych w Bieżuniu, Liceum Ogólnokształcącego im. Marii Dąbrowskiej w Żurominie, Szkoły podstawowej w Gościszce. Łącznie w „Dniach Otwartych” udział wzięło 239 uczniów. Uczniowie pozyskali informacje czym zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, wysłuchali wykładu pt. „Trendy na rynku pracy” oraz „Jak odnaleźć się na rynku pracy” przeprowadzonych przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Filia w Ciechanowie. Młodzież wysłuchała również prelekcji „Zawód Żołnierz” przeprowadzonych przez żołnierzy z Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ciechanowie.

19. W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie wielokrotnie spotykał się z członkami **Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy - Lokalna Grupa Działania** w Ciechanowie w ramach wieloletniej współpracy na rzecz mieszkańców powiatu i społeczności objętej działaniem LGD.

Misją Stowarzyszenia są działania na rzecz rozwoju i promocji Obszaru Nadwkrzańskiego, współpraca z innymi organizacjami zajmującymi się problematyką społeczną oraz rozwojem i promocją gmin wchodzących w skład LGD, wspieranie działalności urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy.

20. Na uwagę również zasługuje fakt kontynuowania 2025 roku współpracy w zakresie Konsorcjum Urzędów Pracy pn. „Partnerstwo dla zatrudnienia”, utworzonego w 2020 r., którego założycielami są: Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, w Mławie, w Działdowie, w Nidzicy. Działania realizowane w ramach Partnerstwa to m.in. aktywizacja zawodowo bezrobotnych, wsparcie w zakresie działań Pośrednictwa pracy, a w szczególności współpraca w realizacji ofert pracy poprzez wymianę informacji o aktualnych ofertach oraz ich wymaganiach.

21. W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie współpracował z podmiotami: Urzędem Skarbowym w Żurominie i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oddział Płock, biuro terenowe w Żurominie (odbyło się 6 spotkań). Współpraca z tymi podmiotami to wspólne działania instytucji w celu realizacji wspólnych celów, takich jak wsparcie informacyjno - doradcze wynikające z przepisów prawa, a mające na celu pomoc mieszkańcom powiatu oraz efektywniejsze rozwiązywanie problemów.

Urząd wielokrotnie zapraszał pracowników tych instytucji do swojej siedziby w celu przekazania informacji osobom bezrobotnym, poszukującym pracy w zakresie przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych, jak również przepisów podatkowych.

Działania informacyjno - promujące Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie są prowadzone w szerokim zakresie oraz w celu efektywnej realizacji zadań nawiązywana jest współpraca z różnymi instytucjami tj.:

- Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie;
- Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, oraz z filią w Ciechanowie;
- Powiatowymi Urzędami Pracy;
- Państwową Inspekcją Pracy w Ciechanowie;
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Żurominie;
- Urzędem Skarbowym w Żurominie;
- Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Placówką Terenową w Żurominie;
- szkołami, policją, wojskiem;
- z organizacjami pozarządowymi;
- instytucjami powiatowymi i gminnymi.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania i skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania. Dokładali wszelkich starań, aby usługi świadczone przez Urząd cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka. W efekcie planowanych i zrealizowanych działań, praca Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie przyczynia się do ograniczenia bezrobocia i marginalizacji społecznej, wzrostu kwalifikacji osób bezrobotnych, zwiększenia liczby osób zaktywizowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej.

W ramach działań Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi działania informujące - promocyjne poprzez organizowanie spotkań, informowanie osób indywidualnie i grupowo oraz pracodawców o możliwości skorzystania ze współpracy i form pomocy zgodnie z Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie udostępnia informacje na tablicach ogólnie dostępnych w siedzibie Urzędu, na własnych stronach internetowych oraz Facebooku, w lokalnej prasie, w powiatowym kwartalniku społeczno - kulturalnym „Nasze sprawy”. W celu potwierdzenia realizowanych działań często zamieszczamy różnorodne fotografie i plakaty, aby każdy miał do nich łatwy i szybki dostęp. Załączane artykuły wraz z fotografiami ukazują nasze starania, współpracę i dobre praktyki, są wizualnymi wspomnieniami i historią Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie.

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2025 roku realizował i finansował zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1483).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na wypłatę obligacyjnych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych, aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Środki Funduszu Pracy pochodzą od ministra właściwego ds. pracy, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obligacyjnych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na 31.12.2025 r. dysponował następującymi środkami finansowymi:

- 1) środki na utrzymanie Powiatowego Urzędu Pracy w kwocie 3 392 237,00 zł;
- 2) środki na utrzymanie lokalu Związku Nauczycielstwa Polskiego w kwocie 3 974,00 zł;
- 3) środki na realizację projektu w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 w wysokości 2 490 522,49 zł;
- 4) środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w wysokości 666 850,62 zł;
- 5) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wysokości 6 574 449,71 zł;
- 6) środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 420 000,00 zł;
- 7) środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 50 000,00 zł;
- 8) środki Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości 550 000,00 zł.

Wykonanie planów finansowych poszczególnych programów i projektów przedstawiają poniższe tabele. Dla porównania w poniższych tabelach uwzględniono również wykonanie z roku 2024 w przypadku realizacji programu/projektu w 2025 roku.

Wykonanie budżetu działalności podstawowej Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2024 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł	Wzrost(+)/spadek (-) wykonania
2910	Zwrot dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w rt.184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	0,00	85,25	+85,25
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	970,00	1 556,02	+586,02
4010	Wynagrodzenia osobowe	1 964 002,68	2 413 161,59	+449 158,91
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	129 477,12	156 287,27	+26 810,15
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	351 390,27	411 957,73	+60 567,46
4120	Składka na Fundusz Pracy	44 170,59	46 664,86	+2 494,27
4140	Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	4 439,00	0,00	-4 439,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	2 248,00	4 000,00	+1 752,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	28 714,42	31 985,01	+3 270,59
4220	Zakup środków żywności	601,75	867,08	+265,33
4260	Zakup energii	65 711,85	81 971,21	+16 259,36
4270	Zakup usług remontowych	3 198,69	2 510,57	-688,12
4280	Zakup usług zdrowotnych	1 858,50	1 985,00	+126,50
4300	Zakup usług pozostałych	25 816,42	33 399,90	+7 583,48
4360	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	1 954,55	2 476,72	+522,17

4410	Podróże służbowe krajowe	143,00	1 078,60	+935,60
4430	Różne opłaty i składki	3 720,60	7 561,40	+3 840,80
4440	Odpisy na ZFŚS	75 640,39	87 266,81	+11 626,42
4480	Podatek od nieruchomości	3 660,82	3 660,82	0,00
4520	Opłaty na rzecz budżetów jst	43,83	43,83	0,00
4560	Odsetki od dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	0,00	9,00	+9,00
4700	Szkolenia pracowników	500,00	3 098,79	+2 598,79
4710	Wpłaty na PPK finansowane	0,00	0,00	0,00
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	0,00	15 000,00	+15 000,00
	Razem	2 708 262,48	3 306 627,46	+598 364,98

Wykonanie budżetu Związku Nauczycielstwa Polskiego

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2024 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
4260	Zakup energii	1 634,31	1 469,42	-164,89
4300	Zakup usług pozostałych	35,00	40,00	+5,00
4360	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych	1 409,10	1 408,00	-1,10
4480	Podatek od nieruchomości	110,00	110,00	0,00
	Razem	3 188,41	3 027,42	-160,99

Wykonanie budżetu projektu niekonkurencyjnego pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 w układzie zadaniowym na 31.12.2025 r.

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł
Staże	1 001 776,72
Zwrot kosztów przejazdu na staż	49 774,72
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	505 438,71
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	570 071,60
Bon na zasiedlenie	80 000,00
Razem	2 207 061,75

Wykonanie budżetu programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w układzie zadaniowym na 31.12.2025 r.

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	170 611,76
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	236 456,91
Bon na zasiedlenie	60 000,00
Razem	467 068,67

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy w ramach algorytmu w układzie zadaniowym na 31.12.2024 r. oraz na 31.12.2025 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2024 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
1.	Prace interwencyjne	1 247 902,68	1 362 226,00	+114 323,32
2.	Staże	2 017 455,25	2 269 530,97	+252 075,72
3.	Szkolenia w tym:	44 255,19	171 548,85	+127 293,66
	- koszty szkoleń	15 600,00	76 928,00	+61 328,00
	- stypendia szkoleniowe (w tym dotyczące bonu szkoleniowego)	27 455,19	88 868,04	+61 412,85
	- koszty badań lekarskich	0,00	0,00	0,00
	- koszty przejazdu na szkolenie	1 200,00	5 752,81	+4 552,81
4.	Roboty publiczne	419 304,83	426 253,46	+6 948,63

5.	Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	735 771,66	682 947,24	-52 824,42
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	1 127 946,81	566 655,07	-561 291,74
7.	Prace społecznie	75 501,36	76 376,88	+875,52
8.	Koszty studiów	0,00	0,00	0,00
	- koszty studiów	0,00	0,00	0,00
	- stypendia za okres	0,00	0,00	0,00
9.	Bon na zasiedlenie	70 000,00	100 000,00	+30 000,00
10.	Bon szkoleniowy/Bon na kształcenie ustawiczne w tym:	71 847,38	94 327,92	+22 480,54
	- koszty szkolenia	70 347,38	94 327,92	+23 980,54
	- koszty badań lekarskich	0,00	0,00	0,00
	- ryczałt za przejazd na szkolenie i	1500,00	0,00	- 1500,00
11.	Bon stażowy w tym:	0,00	0,00	0,00
	- ryczałt za dojazd na staż	0,00	0,00	0,00
	- stypendia stażowe	0,00	0,00	0,00
	- premia dla pracodawcy	0,00	0,00	0,00
12.	Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00
13.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepraca	0,00	0,00	0,00
14.	Świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka	0,00	0,00	0,00
15.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00
16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 r.ż.	231 001,52	356 378,14	+125 376,62
17.	Program Aktywizacja i Integracja	0,00	0,00	0,00
18.	Stypendia z tytułu podjęcia nauki	0,00	0,00	0,00
19.	Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przez okres odbywania u pracodawcy stażu	170 358,64	182 490,17	+12 131,53
20.	Zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej	279 684,58	192 576,32	-87 108,26
Razem		6 491 029,90	6 481 311,02	-9 718,88

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy z zadań fakultatywnych w układzie zadaniowym na 31.12.2024 r. oraz na 31.12.2025 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2024 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł	Wzrost(+)/ spadek(-) wykonania
1.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	19 877,42	24 203,94	+4 326,52
2.	Koszty związane z organizowaniem giełd pracy i targów pracy	5 700,00	9 650,00	+3 950,00
3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień o zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi w tym:	96 817,60	81 662,13	-15 155,47
	a) materiały i druki	8 192,96	7 528,11	-664,85
	b) przesyłki pocztowe	85 589,00	71 674,02	-13 914,98
	c) usługi telekomunikacyjne	2 952,00	2 460,00	-492,00
	d) koszty wysyłek	83,64	0,00	-83,64
4.	Opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	0,00	0,00	0,00
5.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy służących realizacji zadań wynikających z ustawy w tym:	110 864,83	161 363,17	+50 498,34
	a) materiały, wyposażenie,	8 097,85	24 281,52	+16 183,67
	b) usługi	99 153,03	89 969,96	-9 183,07

	c) opłata za internet	3 613,95	3 611,69	-2,26
	d) wydatki inwestycyjne	0,00	43 500,00	+43 500,00
6.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	42 548,00	78 487,00	+35 939,00
7.	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	22 000,00	24 800,00	+2 800,00
8.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń/ dodatki motywacyjne	51 375,38	100 198,19	+48 822,81
9.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz zakupu materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i OHP	0,00	9 867,00	+9 867,00
10.	Koszty przeprowadzania kontroli w zakresie prawidłowości realizacji form pomocy	0,00	5 957,30	+5 957,30
11.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	247,72	663,02	+415,30
Razem		349 430,95	496 851,75	+147 420,80

Wykonanie budżetu w ramach środków przyznanych na realizację zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w układzie zadaniowym na 31.12.2024 r. oraz na 31.12.2025 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2024 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł	Wzrost(+) /spadek (-)wykonania
1.	Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego	4 999,34	4 996,88	-2,46
2.	Szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	332 680,00	465 000,00	+132 320,00
	Razem	337 679,34	469 996,88	+132 317,54

Wydatki na zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne wypłacone do 31.12.2025 r. Dla porównania wykonania wykazano również wydatkowanie obligatoryjnych świadczeń na 31.12.2024 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2024 r. w zł	Wykonanie na 31.12.2025 r. w zł	Wzrost(+)/spadek (-)wykonania
1.	Zasiłek podstawowy 100% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	3 647 385,70	4 769 135,00	+1 121 749,30
2.	Zasiłek podwyższony 120% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	1 103 706,42	1 605 914,94	+502 208,52
3.	Zasiłek obniżony 80% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	1 677 092,86	1 621 610,73	-55 482,13
4.	Dodatki aktywizacyjne	273 266,70	268 696,70	-4 570,00
Razem		6 701 451,68	8 265 357,37	+1 563 905,69

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Dział Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie jest wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku, w której zatrudnionych jest 4 pracowników.

Zadania wykonywane w Dziale Ewidencji i Świadczeń to w szczególności:

- rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych;
- prowadzenie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób biernych zawodowo;
- rozpatrywanie wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych;
- zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- obsługa osób uprawnionych do świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wydawanie decyzji administracyjnych w tym zakresie;
- wydawanie decyzji w sprawie przyznania oraz utraty stypendium z tytułu odbywania stażu oraz szkolenia;
- rozpatrywanie wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty albo o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 247 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- obsługa dodatków aktywizacyjnych;
- prowadzenie akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawanie zaświadczeń;
- sporządzanie informacji statystycznych, informacji o dochodach PIT-11;
- obsługa programu PŁATNIK: sporządzanie deklaracji rozliczeniowych, korygujących, raportów przekazywanych do ZUS, dla bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku, z uwzględnieniem przekazu elektronicznego do ZUS, a także sporządzaniem odpowiednich sprawozdań w tym zakresie;
- współpraca z pracodawcami, ZUS i innymi instytucjami w sprawach dotyczących wyjaśnień w przedłożonych przez osoby bezrobotne dokumentach;
- prowadzenie procedury odwoławczej w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

Celem Działu jest realizacja zadań wynikających z przepisów prawa, przy równoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu obsługi klientów oraz bezpieczeństwa przetwarzania danych

osobowych osób zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, realizując obowiązki Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016).

Obsługa formalna realizowana jest w oparciu o przepisy:

- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.);
- ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1691, dalej Kpa);
- ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.) oraz inne przepisy prawa w zakresie właściwym dla sprawy.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. obsługa formalna realizowana była w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189).

W dniu 12 maja 2025 r. został ogłoszony tekst ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Ustawa weszła w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Moc obowiązywania ustawy od 1 czerwca 2025 r. – art. 461.

Z dniem 1 czerwca 2025 r. utraciła moc ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Postępowania w sprawach indywidualnych, wszczęte i niezakończone decyzją ostateczną do dnia wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, były prowadzone na podstawie dotychczasowych przepisów.

Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zasiłki, stypendia i dodatki aktywizacyjne przyznane przed dniem wejścia w życie ustawy są wypłacane w wysokości i przez okresy wynikające z dotychczasowych przepisów.

Osoby, będące w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy w okresie nieprzysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 75 ust. 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nabywały prawo do zasiłku w wysokości i na okresy wynikające z dotychczasowych przepisów.

Powiatowy urząd pracy mógł wypłacać zasiłki, stypendia i dodatki aktywizacyjne przyznane przed dniem wejścia w życie ustawy w sposób wynikający z dotychczasowych przepisów.

Na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia **rejestracja odbywa się w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsca zamieszkania**, a nie zameldowania. We wniosku o dokonanie rejestracji osoba składa oświadczenie w zakresie miejsca zamieszkania.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła definicję stałego źródła dochodu. Osoba bezrobotna to osoba niemająca stałego źródła dochodu, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia.

Od 1 czerwca 2025 r. **rolnicy mogą uzyskać statusu osoby bezrobotnej oraz prawo do zasiłku** po spełnieniu warunków określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Do 31.05.2025 r. statusu osoby bezrobotnej nie mogła uzyskać osoba, która była właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy - Kodeks cywilny, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.

W 2025 r. zostało zarejestrowanych **106** rolników. Przepisy ustawy dotyczące ubezpieczenia rolnika i świadczeń przysługujących rolnikowi stosuje się także do małżonka rolnika, chyba że ten małżonek nie pracuje w gospodarstwie rolnika ani w gospodarstwie domowym bezpośrednio związanym z tym gospodarstwem rolnym.

Na podstawie art. 63 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, **status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji**, z wyjątkiem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego. W stosunku do osób posiadających status bezrobotnego dnia wejścia w życie ustawy okres 3 lat przysługiwania statusu osoby bezrobotnej, liczy się od dnia wejścia w ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, podstawowy **okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 180 dni w wysokości 100%**.

Bezrobotnemu, którego łączne okresy zatrudnienia wynoszą co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku podstawowego.

Okres pobierania zasiłku wynosi **365 dni** dla bezrobotnych:

- niepełnosprawnych;
- będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,

- powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okresy uwzględniane określone w art. 218 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 1 – 2 i 4 - 5 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego;
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

W 2025 r. zostało zarejestrowanych **1 926** osoby, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – **628** osób;
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – **1 298** osób;

z czego:

- po pracy za granicą – **20** osób.

Zarejestrowało się **112** osób, którym nie przysługiwało prawa do zasiłku dla bezrobotnych od dnia rejestracji, z uwagi na rozwiązanie ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego na mocy porozumienia stron. W takim przypadku zasiłek dla bezrobotnych przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.

Zarejestrowało się **16** osób poszukujących pracy, w tym **7** kobiet.

Stosownie do art. 226 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności, lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni, posiada prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy.

Na dopełnienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych zostało zarejestrowanych **78** osób.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w sprawach dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy

międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, marszałek województwa rozstrzyga, w drodze decyzji, o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku, jeżeli okres ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek spełniony przez bezrobotnego w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. b-d, lub państwie, z którym Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronną umowę międzynarodową o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, ma lub mógłby mieć wpływ na nabycie, ustalenie wysokości lub okres pobierania zasiłku, o którym mowa w art. 225 ust. 1 pkt 2 lit. c.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje decyzje w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Wpłynęły **32** decyzje Marszałka Województwa Mazowieckiego w zakresie odmowy, przyznania prawa do zasiłku po pracy za granicą dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie bądź umorzenia postępowania, w tym:

- **17** decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (**5** decyzje w wysokości stanowiącej 80% kwoty zasiłku – dla osób zarejestrowanych przed 1 czerwca 2025 r., **11** decyzji w wysokości stanowiącej 100% kwoty zasiłku, **1** decyzja w wysokości stanowiącej 120% kwoty zasiłku);
- **8** decyzji o odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- **7** decyzji o umorzeniu postępowania w zakresie przyznania prawa do zasiłku.

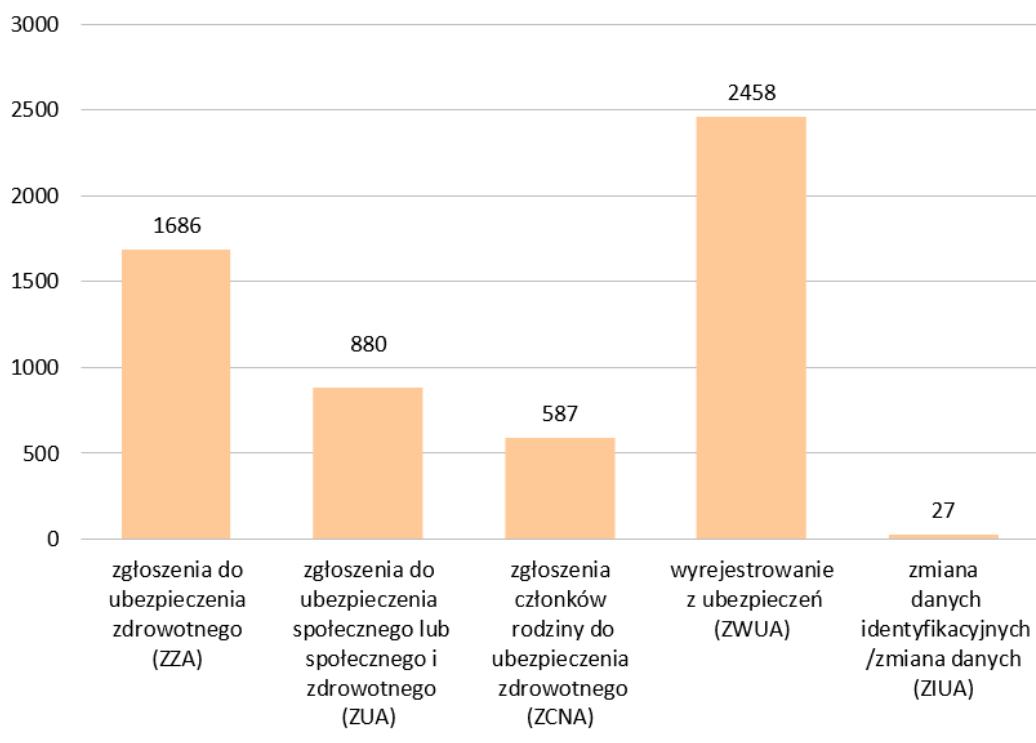
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2025 r.:

- Wydał **850** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- udzielił **142** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu, w tym: Policja – **81** wniosków, Komornik Sądowy – **21** wniosków oraz inne – **40** pism.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wydano **1 794** zaświadczenia, w tym:

- do pomocy społecznej – **637**, w tym **423** za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI);
- dla celów służby zdrowia – **73** zaświadczenia;
- na wniosek (m.in. do świadczenia przedemerytalnego, dodatku mieszkaniowego – składane w GOPS lub w urzędzie gminy w zależności do gminy) – **24** zaświadczenia;
- dokument RP-7 – **176** zaświadczeń,
- pozostałe, w tym do banku, sądu – **884** zaświadczenia.

Dokonano **5 638** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.



W okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. wydano **109** zawiadomień o wszczęciu z urzędu postępowania administracyjnego w sprawach, w tym:

- w okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w okresie do 7 dni o uzasadnianej przyczynie tego niestawiennictwa – **101** sprawy;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie – **4** sprawy;
- brak adresu zameldowania stałego lub tymczasowego na terenie powiatu żuromińskiego – **2** sprawy;
- niezdolność do pracy wskutek choroby przez nieprzerwany okres 90 dni – **2** sprawy.

W przypadku osoby, która utraciła status bezrobotnego albo poszukującego pracy na podstawie uchylonej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wskazany w tej ustawie okres, ponowne nabycie statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie okresu wskazanego w uchylanej ustawie, przy spełnieniu warunków wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia tj. odpowiednio po 120, 180, 270 dniach.

W od 01.06.2025 r. do 31.12.2025 r. wydano **67** zawiadomień o wszczęciu z urzędu postępowania administracyjnego w sprawach, w tym:

- podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, informacja uzyskana z Raportu ZUS – **33** sprawy;
- nieutrzymywania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni – **29** spraw;
- wyjazd za granicę – **1** sprawa;
- przerwania z winy bezrobotnego szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie – **1** sprawa;
- zwrot nienależnie pobranego stypendium za staż – **1** sprawa;
- niezdolność do pracy wskutek choroby przez nieprzerwany okres 180 dni – **1** sprawa;
- utraty stypendium stażowego w związku z zakończeniem jego realizacji – **1** sprawa.

Wydano **4 425** decyzji administracyjnych oraz **43** postanowienia w sprawach związanych ze statusem oraz świadczeniami.

W 2025 r. wpłynęły **2 odwołania** od decyzji administracyjnych, w których zastosowano art. 132 Kpa tj. uchylono decyzję w całości w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych, gdyż przytoczone w odwołaniu okoliczności sprawy zasługiwały w całości na uwzględnienie: w jednej sprawie wykonywanie umowy zlecenie przez stronę oraz w drugiej odbywanie kary pozbawienia wolności przez bezrobotnego. W obu sprawach wydano orzeczenie zgodnie ze stanem faktycznym.

W **42** sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 Kpa, gdy wyszły na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznane organowi, który wydał decyzję.

W **38** sprawach wznawiano postępowanie z urzędu z powodu:

- 1) zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej wpływających na statusu osoby bezrobotnej – **21** spraw;
- 2) odbywania kary pozbawienia wolności – **6** spraw;
- 3) przyznania prawa do świadczeń z ZUS (m.in. renta rodzinna, renta z tytułu niezdolności do pracy) – **6** spraw;
- 4) przyznania prawa do świadczenia pielęgnacyjnego z GOPS – **2** sprawy;
- 5) inne okoliczności – **3** sprawy.

W **4** sprawach wznowiono postępowanie na wniosek strony z powodu udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po dniu zarejestrowania się w PUP - art. 221 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wydano **3** decyzję w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych oraz **1** decyzję w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w postaci stypendium z tytułu odbywania stażu.

W 2025 r. wydano **1** decyzję w sprawie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z art. 76 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie art. 253 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, następuje zaliczenie świadczeń dla bezrobotnych na poczet świadczeń przyznawanych przez organy rentowe, w przypadku przyznania bezrobotnemu świadczeń przez ZUS za okres, za który pobierał zasiłek, stypendium, dodatek aktywizacyjny albo inne świadczenie pieniężne z tytułu pozostawania bez pracy.

W 2025 r. w **8** sprawach dokonano rozliczenia z ZUS.

7. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie według stanu na dzień 31.12.2025 r. zatrudnionych było 31 pracowników, w tym 25 kobiet. Na stanowiskach kluczowych tj. bezpośrednio związanych z obsługą klienta 15 pracowników:

- 8 osób na stanowisku doradcy do spraw zatrudnienia (starszy doradca do spraw zatrudnienia, doradca do spraw zatrudnienia, młodszy doradca do spraw zatrudnienia) w tym 1 osoba realizuje zadania EURES;
- 2 doradców zawodowy (starszy doradca zawodowy, doradca zawodowy, młodszy doradca zawodowy);
- 5 specjalistów do spraw programów;
- 1 specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje zawodowe na organizowanych i finansowanych głównie z Funduszu Pracy szkoleniach. Ogółem w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. przeszkolono 28 pracowników (jeden pracownik mógł uczestniczyć w 2 lub 3 szkoleniach) w następującej tematyce:

- Zmiany systemowe na rynku pracy w Polsce – praktyczne kompendium wiedzy z uwzględnieniem nowej ustawy o rynku i służbach zatrudnienia;
- Udzielanie pomocy de minimis przez powiatowe urzędy pracy na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce według nowej ustawy od 1 czerwca 2025 r. – nowe zadania powiatowych urzędów pracy na podstawie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP;
- Polityki horyzontalne w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie;
- Realizacja form pomocy kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Indywidualny Plan Działania w świetle ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia; Indywidualny Plan Działania narzędziem w kreowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej klientów PUP;
- Staże w Powiatowym Urzędzie Pracy;
- Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – nowe wyzwania i standardy – praktyczne aspekty wdrażania przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Kontrole zewnętrzne przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartych umów i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem – praktyczny warsztat dla pracowników PUP;

- Kompetencje cyfrowe dla doradców zawodowych;
- Nowoczesne poradnictwo indywidualne i grupowe w oparciu o metody coachingowe;
- Rejestracja osób oraz ustalanie prawa do zasiłku po zmianach przepisów ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Stosowanie zmian w przepisach przez pracowników działu rejestracji, ewidencji i świadczeń;
- Postępowanie administracyjne w powiatowym urzędzie pracy po nowelizacji KPA w świetle nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z uwzględnieniem odmienności w zakresie doręczeń elektronicznych oraz wymogów RODO;
- Ochrona danych osobowych i dostęp do informacji publicznej w administracji publicznej z elementami wykorzystania AI w kontekście ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Prawidłowe gospodarowanie środkami Funduszu Pracy w świetle nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w zakresie zadań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy ze szczególnym zwróceniem uwagi na zadania fakultatywne;
- Zasady naliczania i wypłacania zasiłków chorobowych, macierzyńskich i opiekuńczych – krok po kroku. Jakie są zasady pomniejszania wynagrodzenia za nieobecności, szczególnie w kontekście urlopów z tytułu siły wyższej;
- Świadczenia nienależnie pobrane PUP;
- Zamówienia publiczne – kluczowe elementy prowadzonego postępowania, obowiązki sprawozdawcze;
- KSeF – wdrożenie i fakturowanie;
- Dostępność cyfrowa w realizacji zadań pracowników Urzędu Pracy – w myśl ustawy o e-doręczeniach, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o dostępności cyfrowej;
- ABC archiwisty zakładowego;
- Okresowego szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;
- Szkolenie z obrony ludności i obrony cywilnej.

Ponadto Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w listopadzie 2025 r. rozpoczęło realizację szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia z przepisów ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Udział w szkoleniu był bezpłatny, jego koszt w całości pokrywa MRPiPS ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Do dnia 31.12.2025 r. udział w szkoleniu wzięło 12 pracowników tutejszego urzędu.

Skargi i wnioski.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie skargi i wnioski rozpatrywane są w trybie przepisów Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1691). Zgodnie z Zarządzeniem Nr 15/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie z 3 listopada 2021 r. Dyrektor Urzędu przyjmuje obywateli w sprawie skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach od 13.00 do 16.00 oraz każdy wtorek w godzinach od 11.00 do 14.00.

W 2025 r. nie wpłynęła żadna skarga oraz wniosek.

Kontrole wewnętrzne i zewnętrzne.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie nie było przeprowadzonych kontroli zewnętrznych przez instytucje uprawnione do ich prowadzenia.

Powiatowy Urząd Pracy nie przeprowadził kontroli przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartych umów i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem na podstawie art. 360 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Kontrole umów zawartych po 1 czerwca 2025 r. na podstawie ww. przepisu przewidziane są na 2026 r. zgodnie z planem kontroli.

Umowy zawarte w ramach form pomocy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31.05.2025 r. jak i nowej ustawy obowiązującej od 01.06.2025 r. były kontrolowane w zakresie prawidłowości realizowanej umowy na podstawie wizyt monitorująco-sprawdzających.

Łączna liczba wizyt monitorująco-sprawdzających umowy cywilnoprawne zawarte z tutejszym Urzędem w zakresie instrumentów, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przeprowadzonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła 235, w tym:

- środki na podjęcie działalności – 47 wizyt;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 48 wizyt;
- umowy o zorganizowanie stażu – 98 wizyt;
- prace interwencyjne – 42 wizyty.

Wykonano 19 kontroli umów dotyczących finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Sekretariat Urzędu.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie wpłynęło 8 664 pism od osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, instytucji zarejestrowanych w Elektronicznym systemie zarządzania dokumentacją PSZ.eDOK.

Zamówienia publiczne.

Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposób wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Na gruncie prawa polskiego zasady udzielania zamówień publicznych są sprecyzowane w ustawie z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 ze zm.).

Do 31.12.2025 r. zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 1 Prawa zamówień publicznych, przepisy ustawy stosowane były do udzielania zamówień klasycznych oraz organizowania konkursów, których wartość jest równa lub przekracza kwotę 130 000 złotych, przez zamawiających publicznych.

W Powiatowy Urzędzie Pracy w Żurominie postępowania w 2025 r. były prowadzone w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości nie przekraczającej kwoty 130 000 zł, wprowadzony Zarządzeniem Nr 4/2021 Dyrektora PUP w Żurominie z dnia 21 stycznia 2021 r. Zamówienia publiczne są dokonywane przy zachowaniu odpowiednich przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1483 ze zm.), w tym w szczególności art. 44 tj. w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz w sposób umożliwiający terminową realizację zadań. Zamówienia współfinansowane ze środków europejskich lub innych mechanizmów finansowych udzielone są z zachowaniem wytycznych wynikających z odrębnych przepisów prawnych i dokumentów określających sposób udzielania takich zamówień.

Przeprowadzono dwa postępowania w formie zapytań ofertowych w zakresie zorganizowania szkoleń grupowych, w tym:

- szkolenie pn. „Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy” dla 10 osób bezrobotnych – postępowanie rozstrzygnięte, podpisano umowę w zakresie realizacji zamówienia z Ośrodkiem Szkoleniowo Usługowym OPERATOR Tomasz Pietras z siedzibą: ul. Toruńska 30, 87-800 Włocławek, koszt realizacji zamówienia brutto: 22 950,00 zł;
- szkolenie pn. „Kurs kosmetyczny z elementami wizażu i stylizacji paznokci” dla 10 osób bezrobotnych – postępowanie rozstrzygnięte, podpisano umowę w zakresie realizacji zamówienia z Strefa Rozwoju Danuta Rynkiewicz z siedzibą: ul. Emilii Plater 1a/53, 05-500 Piaseczno, koszt realizacji zamówienia brutto: 22 750,00 zł.

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żurominie.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy, zwanej dalej PRRP, regulowała ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Natomiast organizację i tryb działania oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad rynku pracy określało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Z dniem 01.06.2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W oparciu o art. 425 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, do dnia powołania Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy i powiatowych rad rynku pracy na podstawie przepisów niniejszej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zadania tych rad wykonują Rada Rynku Pracy, wojewódzkie rady rynku pracy i powiatowe rady rynku pracy, działające w składzie i na zasadach określonych w przepisach ustawy uchylanej w art. 460, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2025 r.

Z dniem 01.12.2025 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 1621).

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

W skład powiatowej rady rynku pracy powołanej na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. Ponadto w skład rady rynku pracy może zostać powołanych trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady.

W 2025 roku obradowała Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żurominie, która została powołana na 4-letnią kadencję 2023 - 2027 Zarządzeniem Starosty Żuromińskiego Nr 65/2023 z dnia 3 października 2023 r.

W 2024 r. dokonano dwóch zmian składu osobowego Powiatowej Rady Rynku Pracy:

- Zarządzenie Starosty Żuromińskiego Nr 39/2024 z dnia 8 lipca 2024 r.;
- Zarządzenie Starosty Żuromińskiego Nr 76/2024 z dnia 30 grudnia 2024 r.

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy pełnił Pan Adam Witkowski. Natomiast Wiceprzewodniczącą Rady była Pani Marzena Więckowska.

W 2025 r. odbyły się cztery posiedzenia stacjonarne PRRP w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz przeprowadzono trzy głosowania w trybie obiegowym.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żurominie podjęła łącznie 16 uchwał, w których pozytywnie zaopiniowała następujące zagadnienia:

- formy aktywizacji osób bezrobotnych wraz z liczbą osób objętych aktywizacją i podział środków Funduszu Pracy przyznanych przez MRPiPS na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2025 roku;
- podział środków Funduszu Pracy na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program 2021-2027 przyznanych przez MRPiPS na 2025 rok;
- podział środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, przyznanych przez MRPiPS na 2025 rok;
- Plan szkoleń na rok 2025 z uwzględnieniem środków przewidzianych na finansowanie kosztów szkoleń;
- wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy – 5 uchwał;
- zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznanych przez MRPiPS na 2025 rok – 6 uchwał;
- propozycja priorytetu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w roku 2026 pn. Wsparcie kształcenia ustawicznego przedsiębiorców i pracowników z firm, które nigdy wcześniej nie korzystały ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ciągu minionego roku PRRP zajmowała się następującymi zagadnieniami:

- Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową oraz realizację zadań fakultatywnych na koniec 2024 r.
- Polityka aktywizacji osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim w 2025 r.
- Propozycja podziału środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,

łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2025 r. - wydanie opinii ww. zakresie.

- Propozycja planu szkoleń grupowych dla osób uprawnionych, przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 r. – wydanie opinii w formie uchwały.
- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za 2024 rok, w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych.
- Propozycje zmian w planie wydatków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie przyznanych na 2025 r. przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej – wydawanie opinii w tym zakresie w formie uchwał.
- Podjęcie uchwał w sprawie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - wniosków złożonych przez powiatowe jednostki organizacyjne.
- Podsumowanie realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie programu pilotażowego „Czas na Młodych – punkt kompleksowego doradztwa dla młodzieży z powiatu żuromińskiego” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy w okresie od 01.08.2023 r. do 31.12.2024 r.
- Podsumowanie realizowanego w okresie od 01.08.2023 r. do 31.12.2024 r. projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowa Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie ze środków Funduszu Pracy kształcenia ustawicznego pracodawców w 2024 r.
- Zaopiniowanie propozycji priorytetu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 pn. Wsparcie kształcenia ustawicznego przedsiębiorców i pracowników z firm, które nigdy wcześniej nie korzystały ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dziewięciu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żurominie uczestniczyło w szkoleniu pn. „Nowe wyzwania stawiane przed służbami zatrudnienia i Rady Rynku Pracy w związku z wprowadzeniem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia”.